

Implementasi Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 Dalam Rangka Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan

Devi Arifka Inggita Siwi

¹Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik,²Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (Jl. Kapten Mughtar Basri No.3, Glugur Darat II, Kec. Medan Tim., Kota Medan, Sumatera Utara 20238)

devisiwi@gmail.com

Abstrak

Bursa kerja khusus adalah suatu pelayanan pada satuan pendidikan menengah, satuan pendidikan tinggi, dan lembaga pelatihan kerja yang memberikan fasilitas penempatan tenaga kerja bagi para alumninya. Bursa Kerja Khusus merupakan sebuah kegiatan yang bertujuan untuk mempertemukan pencari kerja dengan para pencari tenaga kerja dalam rangka memberikan informasi mengenai ketersediaan posisi dan gambaran mengenai perusahaan secara umum. Untuk melaksanakannya dibutuhkan persetujuan dari instansi yang membidangi ketenagakerjaan kecuali yang dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah. Bursa kerja khusus juga memiliki tugas dan fungsi seperti memberikan informasi pasar kerja, pendaftaran pencari kerja, memberikan penyuluhan dan serta penyaluran dan penempatan tenaga kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Implementasi Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 3 Tahun 2019 Dalam Rangka Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan analisis kualitatif yaitu pemecahan masalah yang diselidiki dengan pengamatan, wawancara, menggambarkan keadaan penelitian pada saat sekarang, berdasarkan fakta – fakta yang sebagaimana adanya. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa Implementasi Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 3 Tahun 2019 Dalam Rangka Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan belum terimplementasi dengan baik. Ini terjadi karena kerjasama, dan juga tindakan – tindakan untuk mencapai tujuan belum dilaksanakan, tahapan – tahapan dalam kebijakan belum terlaksanakan dengan baik dikarenakan sulitnya menyampaikan informasi serta kurangnya media penyampaiannya. Hasil dari bursa kerja khusus ini tidak ada disebabkan oleh karna beberapa faktor yang mendukung keberhasilan suatu implementasi seperti; komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi belum terlaksanakan.

Kata kunci : *Implementasi, Bursa Kerja Khusus, Tenaga Kerja*

1. PENDAHULUAN

Seperti yang diketahui, masalah pengangguran yang terjadi di Indonesia selama ini disebabkan adanya ketidakseimbangan antara persediaan dan kebutuhan tenaga kerja baik dari segi kualitas maupun kuantitas yang dibutuhkan pasar kerja. Ketidakseimbangan ini diakibatkan kurang terjadinya informasi antara perusahaan pengguna tenaga kerja dan pencari kerja. Salah satu upaya untuk menanggulangi ketidakseimbangan masalah ketenagakerjaan yang mengakibatkan masih tingginya angka pengangguran tersebut adalah dengan melaksanakan kegiatan pameran bursa kerja khusus.

Bursa kerja khusus adalah suatu pelayanan pada satuan pendidikan menengah, satuan pendidikan tinggi, dan lembaga pelatihan kerja yang memberikan fasilitas penempatan tenaga kerja bagi para alumninya. Bursa Kerja Khusus merupakan sebuah kegiatan yang bertujuan untuk mempertemukan pencari kerja dengan para pencari tenaga kerja dalam rangka memberikan informasi mengenai ketersediaan posisi dan gambaran mengenai perusahaan secara umum. Dengan dilaksanakannya kegiatan ini dapat memberikan kemudahan bagi para pencari kerja untuk berkomunikasi langsung dengan berbagai pegawai perwakilan dari perusahaan yang sedang membuka lowongan pekerjaan.

Di samping sebagai pelaksanaan salah satu fungsi dari pelayanan penempatan tenaga kerja, fungsi dari Bursa Kerja adalah mempertemukan antara pencari kerja dengan pengguna tenaga kerja. Dari fungsi tersebut dapat dilihat bahwa peran Bursa Kerja sangat penting yaitu sebagai mediator antara pengguna tenaga kerja dan tenaga kerja (lulusan) untuk mendapatkan pekerjaan. Untuk mewujudkan tujuan dari pameran bursa kerja dan menjalankan fungsi-fungsinya secara optimal maka harus dikelola secara profesional oleh lembaga yang menanganinya. Dalam Peraturan Daerah Kota Medan nomor 3 tahun 2019 tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan disebutkan bahwa ; 1) setiap pelaksanaan pameran bursa kerja wajib mendapatkan persetujuan dari Dinas kecuali yang dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah, 2) pameran bursa kerja tidak memungut biaya kepada pencari kerja, 3) setiap hasil pelaksanaan pameran bursa kerja wajib dilaporkan kepada Dinas.

Setiap pelaksanaan pameran bursa kerja wajib mendapatkan persetujuan dari Instansi yang membidangi ketenagakerjaan kecuali yang dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah. Untuk dapat menjalankan tugasnya dengan baik, pameran bursa kerja membutuhkan perencanaan yang baik untuk mengatur aktivitas yang dikerjakan, penanggung jawab dan waktu pelaksanaannya. Bursa Kerja memiliki kegiatan berdasarkan mekanisme antar kerja yang meliputi : Pendaftaran dan pencari kerja yang telah menyelesaikan pendidikan atau pelatihannya, pendataan lowongan kesempatan kerja, pemberian bimbingan kepada pencari kerja lulusannya untuk mengetahui bakat, minat, dan kemampuannya sesuai kebutuhan pengguna tenaga kerja untuk berusaha mandiri, penawaran kepada pengguna tenaga kerja mengenai persediaan tenaga kerja, pelaksanaan verifikasi sebagai tindak lanjut dan pengiriman serta penempatan yang telah dilakukan, pelaksanaan kegiatan Pameran Bursa Kerja dan kegiatan sejenisnya.

Ada beberapa syarat yang dibutuhkan agar pameran bursa kerja dapat dilaksanakan yaitu: menyampaikan surat permohonan persetujuan pendirian yang ditujukan kepada kepala instansi yang bertanggung jawab di bidang Ketenagakerjaan Kabupaten/Kota sesuai domisili pameran bursa kerja yang akan didirikan, surat permohonan persetujuan pendirian dibuat tembusan dan

disampaikan kepada; Direktur jenderal Pembinaan dan penempatan tenaga kerja direktur pengembangan pasar kerja, Kepala instansi bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan provinsi sesuai domisili bursa kerja yang akan didirikan, surat permohonan persetujuan pendirian bursa kerja dilampiri dengan; Struktur organisasi dan nama pengelolaan bursa kerja, keterangan atau penjelasan tentang sarana kantor untuk melaksanakan kegiatan antar kerja, dan rencana penyaluran tenaga kerja selama 1 tahun, copy surat izin pendirian dan surat izin operasional satuan pendidikan menengah, pendidikan tinggi dan lembaga pelatihan kerja dari instansi yang berwenang, sertifikat pemandu penyelenggara bursa kerja khusus/ bimbingan teknis bursa kerja.

Pertumbuhan dan perluasan ekonomi di Indonesia telah memperbesar jumlah kebutuhan tenaga kerja sedangkan perkembangan teknologi yang sangat pesat dalam pembangunan mengakibatkan dibutuhkannya syarat-syarat pengetahuan dalam keterampilan dunia kerja. Laju pertumbuhan dan perkembangan dunia pendidikan telah memperbesar arus masuknya tenaga kerja yang mempunyai pengetahuan dan keterampilan yang tinggi. Kinerja bursa kerja khusus yang professional akan memberikan dampak yang positif dalam memenuhi permintaan tenaga kerja yang datang dari dunia usaha/industry sesuai dengan persyaratan yang dibutuhkan. Yayasan Pendidikan Nasional Pencawan Medan menjadi percontohan pengoperasian unit kerja bernama bursa kerja khusus guna memfasilitasi siswa tamatan sekolah kejuruan masuk dunia kerja. Selama ini pihak sekolah telah menjalin kerjasama dengan perusahaan-perusahaan dalam penempatan siswa untuk praktek kerja lapangan begitu juga kerjasama dalam perekrutan tenaga kerja. Dengan bursa kerja khusus, kerjasama tersebut diyakini akan lebih efektif karena akan lebih mengedepankan kompetensi keahlian sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dunia usaha dan industry. Kemudian, bursa kerja khusus ini juga nantinya akan memperluas kerjasama ke perusahaan-perusahaan yang lain sehingga meningkatkan penyerapan tamatan SMK Pencawan di dunia kerja.

Tribun-Medan.com memberitakan sebanyak 20 perusahaan mengikuti pameran bursa kerja yang diselenggarakan melalui Dinas Tenaga Kerja kota Medan di halaman kantor sebanyak 701 posisi yang disediakan bagi para pencari lapangan pekerjaan yang dilaksanakan selama dua hari pada tahun 2019. Pelamar kerja yang mendaftar hampir mencapai 400 orang meski baru dua jam dibuka sedangkan yang mendaftar online hampir mencapai lebih dari 3000 pelamar. Medan, Sumutpos.co memberitakan ribuan pelamar dari berbagai daerah Sumatera Utara dan Aceh mengikuti kegiatan pameran bursa kerja yang diadakan oleh Pusat Pengembangan Karier Universitas Potensi Utama dan HR Community yang berlangsung selama dua hari diikuti sekitar 30 perusahaan terkemuka yang menyediakan lowongan pekerjaan untuk berbagai posisi. Kepala seksi penempatan tenaga kerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumut mengungkapkan data pencari pekerjaan di Sumut mencapai 500 ribu orang namun, yang berhasil mendapatkan pekerjaan hanya 20 ribu orang.

Dari data diatas dapat dilihat ternyata sangat banyak pelamar yang membutuhkan lapangan pekerjaan namun, posisi lapangan pekerjaan yang tersedia hanya sedikit. Dari ratusan posisi lowongan pekerjaan, ternyata hanya sedikit yang mendapatkan pekerjaan. Salah satu alasannya adalah para pelamar tidak memenuhi persyaratan dari segi skill, pengetahuan, bakat, minat dan keterampilan maupun kemampuannya tidak sesuai dengan posisi lowongan yang disediakan.

Dari uraian diatas, permasalahan yang terjadi menarik perhatian penulis untuk memilih judul mengenai “ **Implementasi Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 Dalam Rangka Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan** ”.

2. METODE

Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan di dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan analisis data kualitatif yaitu prosedur pemecahan masalah yang diteliti dengan pengamatan dengan cara menggambarkan keadaan objek penelitian pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang nampak atau sebagaimana adanya.

Selain itu, untuk menganalisisnya digunakan analisis data kualitatif yaitu prosedur pemecahan masalah yang diselidiki dengan pengamatan, wawancara, menggambarkan keadaan objek penelitian pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau sebagaimana mestinya.

Kategorisasi

Kategorisasi menunjukkan bagaimana cara mengukur suatu variabel penelitian sehingga diketahui dengan jelas apa yang menjadi kategorisasi penelitian pendukung untuk analisis dari variabel tersebut, kategorisasi dalam penelitian ini adalah :

- a) Adanya kerjasama dengan instansi terkait dalam pelaksanaan pameran.
- b) Adanya tindakan yang dilakukan untuk mencapai tujuan.
- c) Adanya tahapan-tahapan dalam kebijakan.
- d) Adanya hasil dari pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus.

Narasumber

Narasumber adalah orang yang memberikan informasi kepada peneliti dan orang yang berkompeten atau mengetahui informasi tentang implementasi pelaksanaan peraturan daerah tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan dalam rangka penyelenggaraan pelatihan kerja di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Adapun yang menjadi narasumber dalam penelitian ini adalah:

1. Ibu Baikuni W.A Pasaribu, SE selaku Staff Penta Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan .
2. Ibu Titiek Nasriaty, S.Pd selaku Kepala Seksi Kelembagaan Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.
3. Ibu Maria Jeane Sagala, SE selaku Tenaga Administrasi di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.
4. Andrian selaku Tenaga Kerja.
5. Heri selaku Tenaga Kerja.

Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data serta keterangan dari narasumber, maka peneliti menggunakan teknik pengumpulan data primer yaitu pengumpulan data yang dilakukan secara langsung pada lokasi penelitian dengan instrumen metode wawancara. Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan tanya jawab secara langsung kepada pihak-pihak yang terkait atau mengajukan pertanyaan langsung kepada orang yang berhubungan dengan objek penelitian. Dan juga menggunakan teknik pengumpulan data sekunder berupa: dokumen, artikel maupun jurnal, serta buku-buku yang mendukung penelitian.

Teknik Analisis Data

Dalam penelitian ini, teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data kualitatif, yaitu data yang di peroleh melalui pengumpulan data kemudian di interpretasikan sesuai dengan tujuan penelitian yang telah di rumuskan. Data yang di peroleh dari hasil wawancara akan di uraikan secara deskriptif dengan analisis kualitatif.

Menurut Usman (2011:84) analisis data ialah proses pencarian dan penyusunan data yang sistematis melalui transkrip wawancara, catatan lapangan, dan dokumentasi yang secara akumulasi menambah pemahaman peneliti terhadap yang ditemukan.

Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun yang menjadi tempat penelitian ini adalah di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan di Jalan. K.H. Wahid Hasyim No.14, Merdeka, Kecamatan, Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20154. Dan waktu penelitian dilakukan sejak bulan November hingga Desember 2020.

3. HASIL

Pembahasan

Dalam pembahasan ini, berdasarkan beberapa teori dan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, maka :

1. Adanya kerjasama dengan instansi terkait dalam pelaksanaan pameran

Menurut Winarno (2005:101) implementasi kebijakan merupakan alat administrasi hukum dimana berbagai aktor, organisasi, prosedur dan teknik yang bekerja bersama-sama untuk menjalankan kebijakan guna meraih dampak atau tujuan yang digunakan. Dari hasil penelitian yang dilakukan di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan bahwasannya untuk pelaksanaan pameran bursa kerja khusus yaitu Dinas Ketenagakerjaan kota Medan menjalin kerjasama dengan pemerintah pusat, pihak sekolah, serta perusahaan untuk menyalurkan tenaga kerja ke dunia kerja.

Dari hasil pengamatan penulis melihat dari hasil analisis yang digambarkan dalam pembahasan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa, adanya kerjasama untuk melaksanakan pameran bursa kerja sebagaimana dengan Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 3 Tahun 2019 dalam rangka pelaksanaan pameran bursa kerja yaitu Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan bekerjasama dengan Pemerintah pusat, pihak sekolah dan Perusahaan sudah sesuai namun belum terlaksanakan dengan baik.

2. Adanya tindakan yang dilakukan untuk mencapai tujuan

Menurut Dunn (2003 : 132) implementasi merupakan tindakan – tindakan untuk mencapai tujuan yang telah digariskan dalam keputusan kebijakan. Tindakan tersebut dilakukan baik oleh individu, pejabat pemerintah maupun swasta. Dari hasil wawancara dengan Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan terkait dengan adanya tindakan yang dilakukan untuk mencapai tujuan yaitu menyusun strategi yang efektif, melaksanakan strategi seperti menjalin kerjasama dengan pihak sekolah, pemerintah pusat serta perusahaan, menarik minat siswa untuk bekerja dengan menampilkan profil seputar perusahaan, mengadakan kunjungan perwakilan perusahaan ke sekolah, dan meningkatkan keterampilan serta skill para calon tenaga kerja.

Berdasarkan hasil analisis penulis dari penelitian tersebut maka, tindakan-tindakan yang dilakukan oleh Dinas ketenagakerjaan Kota Medan dalam mencapai tujuan sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 dalam

rangka pelaksanaan pameran bursa kerja khusus sudah tertata dengan baik namun belum dapat terimplementasi sebagaimana mestinya.

3. Adanya tahapan – tahapan dalam kebijakan

Menurut Winarno (2005 : 102) implementasi kebijakan publik sebagai tindakan – tindakan yang dilakukan oleh organisasi publik yang diarahkan untuk mencapai tujuan – tujuan yang telah ditetapkan dalam keputusan – keputusan sebelumnya. Dari hasil wawancara dengan Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan tahapan yang dilakukan adalah; memberikan layanan informasi ketenagakerjaan pada alumni ataupun calon tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja, mengembangkan hubungan kerjasama dengan lembaga pemerintah dan alumni yang telah bekerja dalam pengadaan informasi tentang latihan kerja, mengadakan kegiatan yang berkaitan dengan rekrutmen ataupun seleksi calon tenaga kerja, melakukan bimbingan kepada pencari kerja untuk mengetahui bakat, minat dan kemampuannya agar membantu memberikan peluang penempatan lebih besar.

Berdasarkan hasil analisis penulis dari penelitian tersebut maka, adanya tahapan dalam kebijakan belum terimplementasi dengan baik dikarenakan sulitnya menyampaikan informasi kepada siswa. Selain itu informasi yang ada kurang menyeluruh untuk diketahui dan dipahami arti pentingnya bursa kerja khusus ini.

4. Adanya hasil dari pelaksanaan pameran bursa kerja khusus

Menurut Syafiie (2006 : 104) kebijakan publik adalah semacam jawaban terhadap suatu masalah karena merupakan upaya memecahkan, mengurangi, dan mencegah suatu keburukan atau sebaliknya menjadi penganjur inovasi dan pemuka terjadinya kebaikan dengan cara terbaik dan tindakan terarah. Dari hasil penelitian dan wawancara yang dilakukan di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan hasil dari pelaksanaan pameran bursa kerja khusus ini hasilnya tidak ada karena beberapa faktor tidak terpenuhi seperti; sumber daya yang diperlukan, fasilitas yang tidak terpenuhi, kurangnya komunikasi, dan struktur tatanan organisasi yang terlalu rumit sehingga menyebabkan aktivitas organisasi menjadi tidak fleksibel dan sulit untuk diatur.

Berdasarkan hasil analisa penulis dari penelitian tersebut maka, adanya hasil dari pelaksanaan pameran bursa kerja khusus ini tidak ada. Hal ini dikarenakan faktor – faktor yang mendukung keberhasilan suatu implementasi seperti; komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi tidak terlaksana dengan sebagaimana mestinya.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan dengan wawancara, keterangan serta penjelasan yang penulis peroleh, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 Dalam Rangka Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja Khusus di Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan belum terimplementasi. Hal ini dikarenakan :

Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan belum berhasil melakukan kerjasama dengan instansi lain dalam melaksanakan pameran bursa kerja khusus. Instansi lain yang dimaksud disini adalah Pemerintah pusat, pihak sekolah, dan juga Perusahaan yang turut berpartisipasi dan terlibat dalam pelaksanaan pameran bursa kerja khusus.

Tindakan yang dilakukan untuk mencapai tujuan terlaksananya pameran bursa kerja khusus meliputi; menyusun strategi yang efektif, melaksanakan

strategi seperti menjalin kerjasama dengan pihak sekolah, pemerintah pusat serta perusahaan, menarik minat siswa untuk bekerja dengan menampilkan profil seputar perusahaan, mengadakan kunjungan perwakilan perusahaan ke sekolah, dan meningkatkan keterampilan serta skill para calon tenaga kerja sudah tertata dengan baik namun belum berhasil terimplementasi.

Adanya tahapan dalam kebijakan belum terimplementasi dengan baik dikarenakan sulitnya menyampaikan informasi kepada siswa serta informasi yang ada belum sepenuhnya menyeluruh. Dan kurang dipahaminya arti penting dari diadakannya bursa kerja khusus ini. Hasil dari pelaksanaan pameran bursa kerja khusus ini tidak ada. Hal ini terjadi dikarenakan tidak terlaksananya faktor – faktor yang mendukung keberhasilan suatu implementasi seperti; komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi. Jadi yang selama ini sudah dilaksanakan masih sebatas bursa kerja berupa job fair saja untuk perekrutan tenaga kerja secara umum sedangkan untuk bursa kerja khusus ini belum dilaksanakan.

REFERENCE

Buku

- Dunn, William N. 2003. *Pengantar Analisis Kebijakan Publik Edisi Kedua*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Syafiie, Inu Kencana. 2006. *Ilmu Administrasi Publik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Usman, Husaini. Akbar, Purnomo Setiady. 2011. *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Winarno, Budi. 2005. *Kebijakan Publik : Teori dan Proses Edisi Revisi*. Yogyakarta: Media Presindo.

Jurnal

- Ama, D. A. (2021). *Implementasi Kebijakan Walikota Medan Nomor 12 Tahun 2020 dalam Penatalaksanaan Perpindahan PNS Antar Unit Kerja di Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan* (Doctoral dissertation).
- ANJANI, R. W. FUNGSI PENGAWASAN MAJELIS ADAT ACEH DALAM PELAKSANAAN PEMBINAAN ADAT ISTIADAT (ADAT PERKAWINAN) DI ACEH TAMIANG
- ANJANI, R. W. FUNGSI PENGAWASAN MAJELIS ADAT ACEH DALAM PELAKSANAAN PEMBINAAN ADAT ISTIADAT (ADAT PERKAWINAN) DI ACEH TAMIANG.
- Anugrah, T. Z. (2021). *Implementasi Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2002 Dalam Rangka Pembinaan Pengelola Perparkiran di Kota Medan* (Doctoral dissertation).
- Anshori, A. (2016). *Berita Pilkada Dalam Bingkai Media Cetak*.
- Athoriq, M. I. (2021). *Implementasi Peraturan Bupati Nomor 20 Tahun 2018 dalam Rangka Efektivitas Pemungutan Pajak Secara Online di Kabupaten Deli Serdang* (Doctoral dissertation).
- Daulay, M. R. (2018). *Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Dalam Rangka Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Mandailing Natal* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
- Fauzi, R. (2021). *Pengaruh pendelegasian wewenang terhadap Efektivitas kerja pegawai di kantor camat Sorkam barat kabupaten tapanuli tengah* (Doctoral dissertation, UMSU).
- Husmayanti, R. (2021). *Tata Kelola Dana Desa Berbasis Perencanaan Partisipatif di Desa Pantai Cermin Kiri Kabupaten Serdang Bedagai* (Doctoral dissertation, UMSU).
- Khairiah, N., Nurzannah, N., & Harisman, H. (2018). *MODEL PEMBELAJARAN TERPADU DALAM PENANAMAN NILAI-NILAI GOOD GOVERNANCE SEBAGAI UPAYA PENCEGAHAN KORUPSI PADA MAHASISWA DI KOTA MEDAN*. *Kumpulan Penelitian dan Pengabdian Dosen*, 1(1).

- Krisdayanti, W. (2021). *Pemanfaatan Aplikasi Mobile Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) untuk Meningkatkan Efektivitas Pelayanan BPJS Kesehatan di Kota Medan* (Doctoral dissertation).
- LAWAS, S. K. P., & HASIBUAN, M. D. EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PROGRAM KELUARGA HARAPAN DALAM RANGKA PENGENTASAN KEMISKINAN DI KELURAHAN SIBUHUAN KECAMATAN BARUMUN.
- NASUTION, F. A. Pengaruh Pengawasan Atasan Langsung Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Camat Di Kecamatan Barumun Tengah Kabupaten Padang Lawas.
- Mavianti, M., & Rizky, R. N. (2019, October). Upaya Pemanfaatan Bonggol Pisang Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga Pada Ibu-Ibu Di Dusun 2 Desa Tanjung Anom. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 138-143).
- MEDAN, P. K. IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PERATURAN MENTERI AGRARIA DAN TATA RUANG NOMOR 4 TAHUN 2015 TENTANG PROGRAM NASIONAL AGRARIA (PRONA) DALAM RANGKA PELAYANAN PEMBUATAN SERTIFIKAT TANAH DI KANTOR.
- Rizky, R. N., & Mavianti, M. (2019, October). Keripik Kelapa: Peluang Usaha Baru di Dusun 3 Tanjung Anom, Deli Serdang. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 311-318).
- Rizky, R. N., & Moulita, M. (2017). PENANAMAN NILAI-NILAI ISLAM MELALUI KOMUNIKASI INTERPERSONAL ORANG TUA PADA ANAK. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 1(2), 206-219.
- Saleh, A. (2021). [PROSIDING] KONFERENSI NASIONAL ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK TAHUN 2016: Indonesia Menuju SDGs. *KUMPULAN BERKAS KEPANGKATAN DOSEN*.
- SIREGAR, A. K. Perencanaan Strategis Penetapan Batas Daerah di Dinas Pertanahan Kabupaten Labuhanbatu.
- SIMEULUE, S. T. K., & PUTRA, R. N. IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL NOMOR 11 TAHUN 2011 TENTANG SERTIFIKASI GURU DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMK NEGERI.
- Syahreza, M. F., & Tanjung, I. S. (2018). Motif dan Pola Penggunaan Media Sosial Instagram di Kalangan Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi UNIMED. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 2(1), 61-84.
- Tanjung, I. S., & Hajar, S. (2018). PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK MELALUI PENERAPAN MODEL TOTAL QUALITY SERVICE (TQS) DALAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA DI KECAMATAN HAMPARAN PERAK. *Kumpulan Penelitian dan Pengabdian Dosen*, 1(1).
- Tanjung, I. S., & Yenni, E. (2018). PENERAPAN PENDEKATAN PARTISIPATORIS DALAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA PESISIR UNTUK MEWUJUDKAN PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2014 TENTANG DESA. *Kumpulan Penelitian dan Pengabdian Dosen*, 1(1).
- Triadi, F. (2018). *Implementasi Kebijakan Qanun Nomor 14 Tahun 2003 Tentang Khalwat (Mesum) Dalam Rangka Pengawasan Pelaksanaan Syaro'at Islam Di Badan Satuan Polisi Pamong Praja Dan Wilayahul Hisbah Kabupaten Bener Meriah* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
- Viska, A. (2019). *Pengaruh Koordinasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Kota Binjai* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)
- ZUHRA, A. IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH NOMOR 1 TAHUN 2014 TENTANG RETRIBUSI IZIN USAHA PERIKANAN DALAM RANGKA MENINGKATKAN PENGAWASAN IZIN USAHA PERIKANAN DI DINAS PERTANIAN DAN PERIKANAN KOTA MEDAN.

Sumber lain

Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ilmu Sosial dan Politik [JIMSIPOL]
Vol 2 Nomor 1 Januari 2022, hal: 1-9
ISSN: 2808-6503

Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan
Ketenagakerjaan