

Analisis Dampak dari Tingkat Efisiensi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT BPRS Amanah Bangsa KC Kisaran

Yogi

Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (Jl. Kapten Muchtar Basri No. 3, Glugur Darat II, Kec. Medan Tim., Kota Medan, Sumatera Utara 20238)

Email: yogi25@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian yang diteliti adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh tingkat efisiensi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran. Metode penelitian skripsi ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner, teknik pengumpulan data berupa kuesioner yang disebabkan kepada 32 responden. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan analisis data regresi berganda dengan langkah-langkah berupa uji validitas dan reliabilitas instrument, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan uji regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa berdasarkan nilai uji F 0,001, dimana disyaratkan nilai signifikansi F lebih kecil dari 5% atau nilai $F_{hitung} = 12,373 > F_{tabel} 4,17$ efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran. Dan berdasarkan nilai signifikansi t 5% atau $t_{hitung} > t_{tabel} 1,694$. Efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran.

Kata Kunci: Efisiensi Kerja, Produktivitas, Karyawan.

1. PENDAHULUAN

Manusia adalah faktor dalam pencapaian pekerjaan. Dengan demikian, semua organisasi saat ini tidak akan mengabaikan bekerja pada sifat SDM sebagai pekerjaan untuk bekerja pada sifat item organisasi mereka. SDM yang lazim adalah sumber daya organisasi yang sepenuhnya signifikan. Manusia sebagai makhluk Tuhan yang paling sempurna dilengkapi dengan kemampuan untuk berpikir, merasakan meskipun kekuatan sebenarnya, itu hanya direncanakan sehingga dia bisa mengurus masalah yang dia hadapi. Allah berfirman dalam surah Al-Ankabut 29: 6.

عَلَمِينَ وَمَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ إِنَّ اللَّهَ لَغَنِيٌّ عَنِ الْعَالَمِينَ

Artinya: "Dan barang siapa berkerja sungguh-sungguh, maka ia berkerja untuk diri sendiri. Sesungguhnya Allah maha kaya dari sekalian alam".

Pada dasarnya organisasi kemungkinan akan lebih mengembangkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi, memiliki pilihan untuk bersaing dengan organisasi lain, dan memiliki pilihan untuk mencapai target keuntungan. Salah satu keunggulan bersaing yang penting bagi perusahaan adalah karyawan perusahaan. Untuk menemukan jalur pekerjaan yang layak, diperlukan tingkat produktivitas kerja yang tidak dapat disangkal yang dapat mendukung organisasi. Hal ini yang sangat penting untuk diperhatikan oleh pihak manajemen bila mereka menginginkan setiap karyawan dapat memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Karena dengan tingkat efektivitas kerja yang tidak dapat disangkal, seorang perwakilan akan memiliki suasana hati yang optimis dalam melakukan tugas yang diberikan kepadanya. Tanpa produktivitas dalam bekerja, seorang pekerja tidak dapat memenuhi kewajibannya yang ditunjukkan oleh norma atau bahkan melampaui prinsip karena niat dan inspirasinya dalam bekerja tidak terpenuhi.. Sebagaimana dalam QS At-Taubah 9: 105.

مَلُؤْنَ سُرُودُونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ اَعْمَلُوا فَيَسِّرَ لِي اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَ

Artinya: "Berkerjalah kamu, maka Allah melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan".

Efisiensi kerja yang baik diperoleh melalui produktivitas yang berinteraksi secara terpadu antara investasi (pengetahuan, teknologi dan penelitian), manajemen dan tenaga kerja untuk mencapai kualitas hidup saat ini dan rasio antara apa yang dihasilkan (output) dan peralatan produk secara keseluruhan tidak hanya dilihat dari aspek kuantitas, tetapi juga dari aspek kualitas. Produktivitas harus dijaga dalam segala situasi dan kondisi, dengan penggambaran yang ekstrim, meski tahu hari esok akan berakhir, jangan sampai menghentikan kita untuk bekerja dan produktif hari ini. Begitu besarnya apresiasi Islam terhadap produktivitas, sehingga dalam Al-Hadits disebutkan bahwa produktivitas juga erat kaitannya dengan cara memperoleh ampunan dosa, yang pada kenyataannya tidak akan bisa mendapatkan ampunan dengan cara lain. Dalam Tafsir Hadits Jalalain, Ibnu Katsir sebagai berikut:

(Dan katakanlah) kepada mereka atau kepada manusia secara umum (berkerjalah kalian) sesuka hati kalian (maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaan kalian itu dan kalian akan (dikembalikan) melalui dibangkitkan dari kubur (kepada yang mengetahui alam gaib dan alam nyata) yakni Allah (lalu diberikan-Nya kepada kalian apa yang telah kalian kerjakan) lalu dia akan membalasnya kepada kalian. (Tafsir Jalalain, Ibnu Katsir).

PT. BPRS Amanah Bangsa Kc Kisaran adalah perusahaan yang bergerak dibidang perbankan syariah. Perusahaan ini memiliki 32 orang karyawan. Dengan ini peneliti menyajikan tabel mengenai jumlah pendapatan/margin perusahaan, jumlah biaya yang dikeluarkan dan jumlah laba (rugi) PT. BPRS Amanah Bangsa Kc. Kisaran dari tahun 2018 sampai dengan 2020.

Tabel 1.1 Jumlah pendapatan operasional, biaya operasional dan lab (rugi) PT. BPRS Amanah Bangsa Kc. Kisaran Tahun 2018 – 2020 (dalam ribuan)

	2018	2019	2020
Pendapatan	10.596.713	10.170.412	12.093.268
Biaya Operasional	5.817.887	6.734.976	10.763.150
Lab (Rugi)	1.290.928	872.373	1.253.455

Sumber: OJK bagian pembukuan PT. BPRS Amanah Bangsa Kc.Kisaran

Pada Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa dari tahun 2018 sampai dengan tahun 2020 terjadi kenaikan biaya yang dikeluarkan perusahaan dimana hal ini menunjukkan tidak adanya efisiensi kerja PT. BPRS Amanah Bangsa Kc. Kisaran. Tetapi walaupun terjadi kenaikan jumlah biaya yang dikeluarkan perusahaan setiap tahunnya efisiensi kerja karyawan belum maksimal, karena kenaikan jumlah biaya yang dikeluarkan juga diikuti dengan penurunan jumlah laba (Rugi) yang diperoleh perusahaan setiap tahunnya. Efisiensi kerja yang terjadi dalam PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran masih kurang dilihat dari, kurangnya semangat kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, kurangnya kesadaran karyawan dalam mensosialisasikan produk BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran, kurangnya disiplin karyawan terhadap efisiensi waktu dan kurangnya sistem komunikasi dalam pencapaian produktivitas kerja. PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran seharusnya dapat menghemat biaya, waktu, tenaga dan pikiran akan tetapi justru produktivitas dapat ditingkatkan. Berdasarkan uraian diatas, maka penelitian tentang **"Pengaruh Tingkat Efisiensi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT BPRS Amanah Bangsa KC Kisaran"** menarik untuk dilakukan.

2. METODE PENELITIAN

Metode penelitian skripsi ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner, teknik pengumpulan data berupa kuesioner yang disebabkan kepada 32 responden. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan analisis data regresi berganda dengan langkah-langkah berupa uji validitas dan reliabilitas instrument, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan uji regresi linier berganda.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Data

Berikut ini penulis akan menyajikan tabel frekuensi hasil skor jawaban responden dari angket yang penulis sebarakan. Diantaranya dapat dikemukakan sebagai berikut.

1) Deskriptif Variabel Penelitian

a. Variabel Efisiensi Kerja (X)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan beberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan tentang variabel Efisiensi Kerja.

Tabel 1. Skor Angket Variabel Efisiensi Kerja (X1)

Pertanyaan	SS		S		N		TS		STS		Total	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	16	50,0	7	21,9	0	0,0	5	15,6	4	12,5	32	100
2	13	40,6	7	21,9	0	0,0	11	34,4	1	3,1	32	100
3	11	34,4	4	12,5	0	0,0	14	43,8	3	9,4	32	100
4	16	50,0	7	21,9	0	0,0	5	15,6	4	12,5	32	100
5	17	53,1	14	43,8	0	0,0	1	3,1	0	0,0	32	100
6	13	40,6	7	21,9	0	0,0	11	34,4	1	3,1	32	100
7	11	34,4	4	12,5	0	0,0	14	43,8	3	9,4	32	100
8	14	43,8	5	15,6	0	0,0	11	34,4	2	6,3	32	100
9	11	34,4	4	12,5	0	0,0	14	43,8	3	9,4	32	100
10	14	43,8	5	15,6	0	0,0	11	34,4	2	6,3	32	100

Sumber: Data Penelitian (Diolah)

b. Variabel Efisiensi Kerja (X)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan beberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan tentang variabel Produktivitas.

Tabel 2. Skor Angket Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

Pertanyaan	SS		S		N		TS		STS		Total	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	16	50,0	7	21,9	0	0,0	7	21,9	2	6,3	32	100
2	16	50,0	7	21,9	0	0,0	9	28,1	0	0,0	32	100
3	18	56,3	5	15,6	0	0,0	8	25,0	1	3,1	32	100
4	16	50,0	7	21,9	0	0,0	7	21,9	2	6,3	32	100
5	14	43,8	8	25,0	0	0,0	9	28,1	1	3,1	32	100
6	18	56,3	5	15,6	0	0,0	7	21,9	2	6,3	32	100
7	14	43,8	6	18,8	0	0,0	10	31,3	2	6,3	32	100
8	16	50,0	8	25,0	0	0,0	8	25,0	0	0,0	32	100
9	13	40,6	10	31,3	0	0,0	9	28,1	0	0,0	32	100
10	16	50,0	8	25,0	0	0,0	8	25,0	0	0,0	32	100

B. Analisis Data

Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Uji validitas angket adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrumen. Suatu instrumen yang valid atau sahih mempunyai validitas tinggi, sebaliknya instrument yang tidak valid berarti mempunyai validitas rendah.

1) Uji Validitas

a. Uji Validitas Efisiensi Kerja (X)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan seberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan tentang variabel Efisiensi Kerja.

Tabel 3. Hasil Uji Validitas Efisiensi Kerja

Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Pertanyaan 1	0,630	0,349	Valid
Pertanyaan 2	0,627	0,349	Valid
Pertanyaan 3	0,822	0,349	Valid
Pertanyaan 4	0,630	0,349	Valid
Pertanyaan 5	0,499	0,349	Valid
Pertanyaan 6	0,627	0,349	Valid
Pertanyaan 7	0,822	0,349	Valid
Pertanyaan 8	0,633	0,349	Valid
Pertanyaan 9	0,822	0,349	Valid
Pertanyaan 10	0,633	0,349	Valid

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Tabel 3 menunjukkan variabel efisiensi kerja mempunyai kriteria valid untuk sepuluh item pertanyaan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 maka pengujian ini dinyatakan valid. Serta untuk nilai dari *Pearson Correlation* telah lebih besar dari r-tabel = 0,349 (nilai r-tabel untuk n = 32). Maka dari itu, seluruh item pertanyaan yang digunakan telah valid.

b. Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan seberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan tentang variabel Produktivitas Karyawan.

Tabel 4. Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan

Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Pertanyaan 1	0,787	0,349	Valid
Pertanyaan 2	0,362	0,349	Valid
Pertanyaan 3	0,551	0,349	Valid
Pertanyaan 4	0,787	0,349	Valid
Pertanyaan 5	0,748	0,349	Valid
Pertanyaan 6	0,553	0,349	Valid
Pertanyaan 7	0,508	0,349	Valid
Pertanyaan 8	0,760	0,349	Valid
Pertanyaan 9	0,753	0,349	Valid
Pertanyaan 10	0,405	0,349	Valid

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Tabel 4. menunjukkan variabel produktivitas karyawan mempunyai kriteria valid untuk sepuluh item pertanyaan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 maka pengujian ini dinyatakan valid. Serta untuk nilai dari *Pearson Correlation* telah lebih besar dari r-tabel = 0,349 (nilai r-tabel untuk n = 32). Maka dari itu, seluruh item pertanyaan yang digunakan telah valid.

2) Reliabilitas Instrumen

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengukur apakah instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk memperoleh informasi yang digunakan dapat dipercaya sebagai alat pengumpulan data dan mampu mengungkap informasi yang sebenarnya dilapangan. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Dalam pengujian ini, apabila *Cronbach Alpha* berada diatas 0,60 maka dikatakan reliable.

a. Uji Validitas Efisiensi Kerja (X)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan seberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan variabel Efisiensi Kerja.

Tabel 5. Uji Reliabilitas Efisiensi Kerja (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	11

b. Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y)

Data dalam tabel yang telah dirangkum dalam tabel frekuensi di bawah ini menunjukkan seberapa besar frekuensi yang menjawab pertanyaan variabel Produktivitas Karyawan.

Tabel 6. Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	10

Jika nilai cronbach's alpha > 0,60 dinyatakan reliabel

Jika nilai cronbach's alpha < 0,60 dinyatakan tidak reliabel

Maka nilai cronbach's alpha di atas x1 = 0,739, y = 0,787 maka reliable

Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas Data

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, variabel dependen, variabel independen atau keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekati normal. Uji normalitas ini dilakukan dengan pendekatan *Kolmogorov Smirnov*, dengan diperkuat atas

hasil grafik dan histogram yang telah didapat. Di dalam pengujian *Kolmogorov Smirnov*, menggunakan tingkat signifikan 5 % maka nilai asymp sig (2-tailed) di atas dinilai signifikan 5 % maka variabel residual berdistribusi normal, data yang diuji menggunakan program SPSS. Adapun hasil yang didapat dalam pengujian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 7. Hasil Uji Normalitas
 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{ab}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,29665472
Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,072
	Negative	-,092
Test Statistic		,092
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{cd}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Jika nilai signifikan > 0,05 maka berdistribusi normal
 Jika nilai signifikan < 0,05 maka tidak berdistribusi normal
 Maka nilai signifikan diatas 0,200 berdistribusi normal

Berdasarkan Tabel 4.11 di atas, dapat dilihat bahwa hasil pengolahan data tersebut, besar nilai signifikan *Kolmogorov smirnov* sebesar 0,200 maka dapat disimpulkan data terdistribusi secara normal, dimana nilai signifikan lebih besar dari 0,05.

2) Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi yang kuat antar variabel independen. Cara yang digunakan untuk menilainya adalah dengan melihat nilai factor inflasi varian (*Variance Inflation Factor/VIF*).

Tabel 8. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24,214	4,422		5,476	,000		
Efisiensi Kerja X	,417	,119	,540	3,518	,001	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

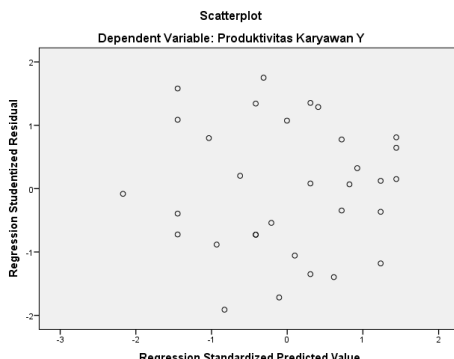
Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Dari tabel 8 di atas didapatkan nilai tolerance untuk variabel bebasnya lebih besar dari 0,1 dan VIF nya kurang dari 10. Nilai ini menunjukkan bahwa tidak terjadi Multikolinearitas variabel bebas.

3) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi tidak terjadi ketidaksamaan variance dari residual pengamatan satu kepengamatan yang lain berbeda. Jika variasi residual dari pengamatan satu kepengamatan lain maka disebut homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak

terjadi heteroskedastisitas. Deteksi heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan menggunakan metode scatter plot dengan memplotkan nilai ZPRED (nilai prediksi) dengan SRESID (nilai residual nya). Jika tidak ada pola tertentu dan titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu y, maka terjadi heteroskedastisitas. Dilihat pada gambar sebagai berikut:



Gambar 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas
Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Dasar analisis untuk menentukan ada atau tidaknya heteroskedastisitas yaitu:

- Titik-titik data menyebar di atas dan di bawah atau disekitar angka 0.
- Titik-titik tidak mengumpul hanya di atas atau di bawah saja.
- Penyebaran titik-titik data tidak boleh membentuk pola bergelombang, melebar dan menyempit.
- Penyebaran titik-titik data tidak berpola jelas.

Dari hasil output SPSS gambar scatterplot di atas, terdapat titik-titik yang menyebar dan titik-titik tidak membentuk pola yang teratur (jelas) dan menyebar di atas dan di bawah angka 0. Jadi, kesimpulannya adalah variabel bebas tidak terjadi heteroskedastisitas.

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

1) Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	24,214	4,422		5,476	,000
Efisiensi Kerja X	,417	,119	,540	3,518	,001

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Dapat ditemukan persamaan regresinya berdsarkan kolom B yang merupakan koefisien regresi tiap variabelnya. Jadi persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = 24,214 + 0,417X + e$$

Persamaan regresi di atas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Konstanta sebesar 24,214 artinya variabel efisiensi kerja (X) nilainya 24,214 maka keputusan penggunaannya 24,214
- Nilai besaran koefisien regresi b, sebesar 0,417 pada penelitian ini dapat diartikan bahwa ketika efisiensi kerja mengalami peningkatan satu satuan, maka akan meningkatkan produktivitas sebesar 0,417 satuan.

Uji Hipotesis

1) Hasil Uji t (Parsial)

Uji t digunakan untuk mengetahui variabel bebas terhadap variabel terikat secara individu. Hipotesis yang akan diuji dengan menggunakan uji t. Hasil pengujian dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 10. Hasil Uji Parsial t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	24,214	4,422		5,476	,000
Efisiensi Kerja X	,417	,119	,540	3,518	,001

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

Berdasarkan tabel di atas diperoleh hasil sebagai berikut:

- a) Nilai signifikansinya untuk variabel Pemasaran (0,001) lebih kecil dibandingkan dengan dari alpha 5% (0,05) atau $t_{hitung} = 3,518 > t_{tabel} 1,694$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka x dan y secara parsial signifikan.

2) Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

**Tabel 11. Hasil Uji Determinasi (R^2)
 Model Summary^a**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,540 ^a	,292	,268	6,401

a. Predictors: (Constant), Efisiensi Kerja X

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

Sumber: Hasil Output Data SPSS 22

- a) Nilai regresi korelasi sebesar 0,292 artinya secara bersama-sama efisiensi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran memiliki kontribusi pada taraf yang erat dan positif.
- b) Untuk variabel bebas lebih dari satu baik menggunakan *adjusted R Square*. Dimana nilai (R^2) sebesar 0,708 (70,8%). Sehingga dapat dikatakan bahwa 268% variasi variabel terikat yaitu efisiensi terhadap produktivitas karyawan di PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran.

Dalam melakukan penelitian, peneliti secara langsung dengan melakukan penyebaran angket yang diajukan kepada PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran selanjutnya penelitian mengolah data hasil dari angket yang telah disebarkan oleh peneliti sebarakan dengan menggunakan SPSS 22.0. Pembahasan mengenai pengaruh dari masing-masing variabel akan dijelaskan.

Dalam melakukan penelitian, peneliti secara langsung dengan melakukan penyebaran angket yang diajukan kepada PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran selanjutnya penelitian mengolah data hasil dari angket yang telah disebarkan oleh peneliti sebarakan dengan menggunakan SPSS 22.0. Pembahasan mengenai pengaruh dari masing-masing variabel akan dijelaskan

Pengaruh Efisiensi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa

Dari uji pengujian yang dilakukan pada uji hipotesis telah membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel efisiensi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa Kc. Kisaran, Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,518$ dengan taraf signifikan 0,001 Taraf signifikan tersebut terbukti lebih kecil dari pada 0,05. Dimana hal ini mengindikasikan bahwa dari hasil

kesimpulan tersebut hipotesis diterima artinya variabel efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran.

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Candra Ladianto (2018) dengan judul penelitian, Pengaruh kinerja pegawai terhadap produktivitas organisasi pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan Kab. Deli Serdang. Dengan hasil penelitian variabel produktivitas mempunyai hubungan positif yang terjadi antara kinerja pegawai terhadap produktivitas organisasi pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan Kab. Deli Serdang Hal ini ditunjukkan dengan adanya koefisien regresi linier sederhana kinerja pegawai sebesar 0,282 artinya jika kinerja pegawai mengalami kenaikan sebesar 1.

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Atika Widadya (2017) dengan judul penelitian, Analisis efisiensi dan produktivitas program studi S1 di Fakultas teknik universitas negeri Yogyakarta. Dengan hasil penelitian variabel efisiensi mempunyai hubungan positif terhadap produktivitas dengan menunjukkan pengukuran nilai efisiensi setiap program studi di fakultas teknik, sedangkan pengukuran produktivitas fakultas memiliki penilaian sangat tinggi terhadap program studi di fakultas teknik. Hasil hipotesis yang menyatakan bahwa efisiensi secara bersama mempengaruhi terhadap produktivitas karyawan di PT. BPRS Amanah Bangsa adalah ditunjukkan pada nilai F_{hitung} 12,373 dengan nilai signifikan 0,001. Berdasarkan hasil paparan penelitian, data dapat dilihat pada tabel 4.15 yang dapat disimpulkan serta dijelaskan bahwa dari kedua variabel independen dan dependen yaitu efisiensi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas karyawan. Dapat disimpulkan bahwa efisiensi (X) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y).

4. KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan pembahasan tentang tingkat efisiensi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran:

- 1) Terlihat nilai determinasi sebesar 0,292 (29,2%). Sehingga dapat dikatakan bahwa 54,0% variasi variabel terikat yaitu efisiensi, pada model dapat menjelaskan variabel produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran sedangkan sisanya sebesar 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.
- 2) Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,001. Dimana disyaratkan nilai signifikansi F lebih kecil dari 5% atau 0,05 atau nilai $F_{hitung} = 12,373 > F_{tabel} 4,17$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semua variabel independen yaitu efisiensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran.
- 3) Hasil uji t variabel efisiensi kerja menunjukkan bahwa nilai signifikansinya untuk variabel efisiensi (0,001) lebih kecil dibandingkan dengan dari alpha 5% (0,05) atau $t_{hitung} = 3,518 > t_{tabel} 1,694$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka menolak H_0 dan menerima H_a untuk variabel efisiensi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel efisiensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. BPRS Amanah Bangsa KC. Kisaran.

5. REFERENSI

- Akrim, A., Nurzannah, N., & Ginting, N. (2018). Pengembangan Program Pembelajaran Tematik Terpadu Bagi Guru-Guru Sd Muhammadiyah Di Kota Medan. *Jurnal Prodikmas Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2).
- Akrim, M., & Harfiani, R. (2019). Daily Learning Flow Of Inclusive Education For Early Childhood. *Utopia Y Praxis Latinoamericana*, 24(6), 132-141.
- Albara, A., Pradesyah, R., & Ginting, N. (2019). Pengembangan Ekonomi Keluarga Berbasis Momprenneur Bagi Ibu-Ibu Di Pimpinan Cabang Aisyiyah Durian Kota Medan. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 126-135.
- Amalia, A., & Lubis, A. S. (2021). Building The Character Of Indonesia's Sharia-Based Indonesian Human Resources As An Important Component In Dealing With The Asean Economic Community (Mea). *Journal Of Management Analytical And Solution*, 2(2).
- Amalia, A., Latif, A., & Murizal, I. (2021, March). The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Sharia-Based Business Development In Washliyin In North Sumatera. In *First*

- International Conference On Science, Technology, Engineering And Industrial Revolution (Icsteir 2020) (Pp. 273-276). Atlantis Press.
- Amini, N. (2015). Pengaruh Penyuluhan Metode Poster Terhadap Pengetahuan Pola Makan Hipertensi Pada Lansia Di Desa Krapyak Wetan Kabupaten Bantul (Doctoral Dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Amsari, S. (2019). Analisis Efektivitas Pendayagunaan Zakat Produktif Pada Pemberdayaan Mustahik (Studi Kasus Lazismu Pusat). *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2).
- Amsari, S. (2021). Analisis Mekanisme Pembiayaan Dana Talangan Haji Pada Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Medan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 12(1), 98-117.
- Amsari, S., & Nasution, S. (2020, January). Benefits Of Productive Zakat In Increasing Mustahik Revenue In Lazismu Center. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 141-150).
- Bara, A. (2018). Penyelesaian Non Performing Finance Di Lembaga Keuangan Syariah. *Aghniya*, 1(1), 1-13.
- Bara, A. L., & Pradesyah, R. (2020, February). Analysis Of The Management Of Productive Zakat At The Muhammadiyah, City Of Medan. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 617-623).
- Bara, A., Affandi, F., Farid, A. S., & Marzuki, D. I. (2021). The Effectiveness Of Advertising Marketing In Print Media During The Covid 19 Pandemic In The Mandailing Natal Region. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (Birci-Journal)* Vol, 4(1), 879-886.
- Bayu, D. (2019). Analisis Pemahaman Bunga Bank Dan Sistem Bagi Hasil Di Pusat Pasar Kota Medan. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 2(1).
- Br Pinem, R. K. (2004). Persepsi Masyarakat Muslim Karo Tentang Kedudukan Perempuan Sebagai Ahli Waris Di Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Karo (Doctoral Dissertation, Program Pascasarjana lain Sumatera Utara Medan).
- Dianto, D., & Amsari, S. (2021). Pembinaan Koperasi Di Ranting Muhammadiyah Desa Sukasari Dalam Membangun Perekonomian Umat Pasca Pandemi Covid 19. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 223-228.
- Dianto, D., & Amsari, S. (2021). Pembinaan Koperasi Di Ranting Muhammadiyah Desa Sukasari Dalam Membangun Perekonomian Umat Pasca Pandemi Covid 19. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 223-228.
- Edi, S. (2015). Radikalisme Dan Etika Bisnis Islam. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(2).
- Edi, S. (2020). Teori Dan Ilustrasi Syirkah Dalam Ekonomi Islam. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 2(2).
- Edi, S., & Amini, N. R. (2020). Pembinaan Jamaah Dengan Metode Tadabbur Al-Quran Di Perhimpunan Keluarga Besar-Pelajar Islam Indonesia Sumatera Utara. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 220-228.
- Edi, S., & Amini, N. R. (2020). Pembinaan Jamaah Dengan Metode Tadabbur Al-Quran Di Perhimpunan Keluarga Besar-Pelajar Islam Indonesia Sumatera Utara. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 220-228.
- Fajaruddin, F., & Pinem, R. K. (2020). 'Aisyiyah's Legal Aid Model In Medan City. *International Journal Reglement & Society (Ijrs)*, 1(2), 38-43.
- Fajaruddin, F., & Pinem, R. K. B. (2021, February). The Commitment Of Pimpinan Daerah 'Aisyiyah Medan In Implementing Legal Assistance Founding. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 890-898).
- Fanreza, R. (2019, October). The Formation Of Students' Akhlakul Karimah And Al-Islam And Muhammadiyah Studies At The Muhammadiyah University Of Sumatera Utara. In *6th International Conference On Community Development (Iccd 2019)* (Pp. 455-457). Atlantis Press.
- Fanreza, R. (2020, October). The Implementation Of Character Values Through Al-Islam And Kemuhammadiyah At Sekolah Menengah Pertama Muhammadiyah 01 Medan.
- Fanreza, R., & Pasaribu, M. (2016). Pendidikan Islam Dalam Pembentukan Karakter Anak Didik.
- Febrianti, S., Nursafwa, H., Arifin, B., Hayati, I., & Zailani, Z. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Belajar Mahasiswa Di Masa Pandemi Pada Mata Kuliah Penulisan Karya Ilmiah Di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Al-Ulum: Jurnal Pendidikan Islam*, 2(1), 48-57.
- Ginting, N., & Hasanuddin, H. (2021, March). Penalaran Dalam Penelitian Pendidikan Islam. In *Scenario (Seminar Of Social Sciences Engineering And Humaniora)* (Pp. 271-275).
- Ginting, N., Pradesyah, R., Amini, A., & Panggabean, H. S. (2021). Memperkuat Nalar Teologi Islam Moderat Dalam Menyikapi Pandemi Covid-19 Di Pimpinan Ranting Pemuda Muhammadiyah Bandar Pulau Pekan. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 30-40.

- Ginting, N., Pradesyah, R., Amini, A., & Panggabean, H. S. (2021). Memperkuat Nalar Teologi Islam Moderat Dalam Menyikapi Pandemi Covid-19 Di Pimpinan Ranting Pemuda Muhammadiyah Bandar Pulau Pekan. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 30-40.
- Harfiani, R., & Fanreza, R. (2019). Implementasi Model Pembelajaran Lesson Study Praktikum Wisata Dalam Upaya Meningkatkan Pemahaman Konsep Dan Berpikir Kreatif Mahasiswa Pada Mata Kuliah Media Dan Sumber Belajar Di Prodi Pendidikan Islam Anak Usia Dini Fakultas Agama Islam Umsu. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 11(1), 135-154.
- Harfiani, R., & Pasaribu, M. (2019, October). Implementasi Business Model Canvas Pada Cv. Media (Penerbit Dan Distributor Buku Pelajaran Paud). In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, Pp. 200-208).
- Harfiani, R., Mavianti, M., & Tanjung, E. F. (2020, January). Practical Application Of Inclusive Education Programs In Raudhatul Athfal. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 333-339).
- Hariani, P. P., Rahmayati, R., & Mujiatun, S. Model Bisnis Islamic Financial Technology Produk Bank Syariah Di Kota Medan. *Al-Mashrafiyah: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Perbankan Syariah*, 4(2), 69-81.
- Hasanah, U., & Sihotang, M. K. (2020). Pemanfaatan Tabungan Haji Dan Umrah Bank Muamalat Oleh Pt. Sabrina Al-Fikri Dalam Menjaring Nasabah Di Kota Medan. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 3(1).
- Hasanah, U., Naimi, N., Sihotang, M. K., Munardi, B., & Hisan, K. (2020). Pkm Pembinaan Taman Baca Al Quran Dalam Pembelajaran Tahsin Tilawah Di Kelurahan Sari Rejo Medan Polonia. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 101-111.
- Hasananuddin, H., & Ginting, N. (2021, February). Building The Philantrophy Spirit Of Young Islam Through Islamic Higher Education. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 722-726).
- Hayati, I. (2017). Implementasi Model Pembelajaran Two Stay Two Stray (Tsts) Untuk Meningkatkan Aspek Kognitif Dan Aspek Afektif Mahasiswa Pada Mata Kuliah Akuntansi Keuangan Semester Iii Kelas A Pagi Program Studi Perbankan Syariah Universitas Muhammadiyah Sumatera Ut. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 8(2), 52-72.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bmt El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Hayati, I., Anisya, N. N., & Amsari, S. (2021, November). Peningkatan Pendapatan Rumah Tangga Melalui Daur Ulang Limbah Masyarakat. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, Pp. 1077-1082).
- Hayati, I., Fatimah, S., & Siregar, S. (2020). Peran Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sumatera Utara Dalam Meningkatkan Pasar Keuangan Syariah. *Misykat Al-Anwar Jurnal Kajian Islam Dan Masyarakat*, 3(1).
- Hayati, I., Saragih, D. H., & Siregar, S. S. (2020, January). The Effect Of Current Ratio, Debt To Equity Ratio And Roa On Stock Prices In Sharia Based Manufacturing Companies In Indonesia Stock Exchange. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 276-290).
- Holidah, S., & Pasaribu, M. (2021, February). Halal Tourism On Mandailing Natal Is Hampered Due To The Covid-19 Pandemic. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 816-823).
- Jf, N. Z., & Latif, M. A. (2020). Peningkatan Kualitas Manajemen Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di Paud. *Indonesian Journal Of Early Childhood: Jurnal Dunia Anak Usia Dini*, 2(1), 1-16.
- Juliani, J., & Pasaribu, M. (2021, February). Learning In The Covid Era And The Changes In Teaching And Learning Methods At Mts Nii Medan. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 638-644).
- Kartini, K. (2015). *Pengantar Metodologi Research Sosial*, Bandung: Pustaka Baru Press.
- Kasduri, M., & Daulay, M. Y. (2019). Pkmpembinaan Sikap Religiusitas Dalam Penanggulangan Bahaya Narkoba Di Pimpinan Ranting Pemuda Muhammadiyah Kecamatan Percut Sei Tuan. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1).
- Kasduri, M., Daulay, M. Y., & Dianto, D. (2020). Pembinaan Kutbah Jum'at Sesuai Tarjih Muhammadiyah Di Cabang Muhammadiyah Teladan Kecamatan Medan Kota. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 41-51.
- Khaira, M., Hasanah, U., & Hayati, I. (2020). Peran Bank Sampah Dalam Meningkatkan Pendapatan Ibu Rumah Tangga Di Desa Sait Buttu Kec. Pematang Sidamanik. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 187-195.

- Khairiah, N., & Nurzannah, N. (2020). Many Ways To Internalize Islamic Values Implemented In Indonesia. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(4), 3956-3967.
- Limbong, I. E. (2021). Aspek Finansial Pendidikan Islam. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer (Jurkam)*, 1(3), 147-154.
- Limbong, I. E., & Ginting, N. (2021). Pengaruh Kemampuan Baca Alquran Terhadap Prestasi Siswa Pada Mata Pelajaran Alquran Hadis Di Madrasah Aliyah Negeri Baru Kab. Tapanuli Tengah. *Al-Muaddib: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Keislaman*, 6(1), 35-44.
- Lubis, A. S., & Amalia, A. (2021). Employee Performance Assessment With Human Resources Scorecard And Ahp Method (Case Study: Pt Pln (Persero) North Sumatra Generation). *Journal Of Management Analytical And Solution*, 2(2).
- Masitah, W. (2020, February). Morality In Islam. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 914-922)*.
- Masitah, W., & Setiawan, H. R. (2017). Peran Pendidikan Anak Usia Dini Terhadap Hasil Belajar Siswa Sekolah Dasar Islam Terpadu Daarul Istiqlal Deli Serdang Tahun Ajaran 2016-2017. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 9(1), 134-155.
- Mujiatun, S., Rahmayati, R., & Ferina, D. (2021, February). Effect Of Profitability And Asset Structure On Capital Structure (In Sharia Based Manufacturing Companies In Indonesia Stock Exchange In 2016-2019 Period). In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 458-468)*.
- Naimi, N., & Amini, N. R. (2021, February). Strengthening Muhammadiyah Ideology Through Webiner 'aisyiyah, North Sumatra, Faces Covid 19 New Normal. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 700-706)*.
- Nasrudin, N., Agustina, I., Akrim, A., Ahmar, A. S., & Rahim, R. (2018). Multimedia Educational Game Approach For Psychological Conditional. *Int. J. Eng. Technol*, 7(2.9), 78-81.
- Nasution, M. Sharpen Naturalistic Intelligence Through Environmental Education In Childhood.
- Nasution, R. (2018). Analisis Pengaruh Label Halal Pada Produk Makanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Masyarakat Kota Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(2), 227-248.
- Nurzannah, N. (2021, February). Paradigm Of Associative Thinking Through A Scientific Approach In The 2013 Curriculum Concept. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 864-868)*.
- Nurzannah, N., Daulay, M. Y., & Ginting, N. (2021). Map Of The Needs Of Umsu Students On Al-Islam And Muhammadiyah Curriculum. *Nazhruna: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(3), 777-791.
- Nurzannah, N., Ginting, N., & Setiawan, H. R. (2020, January). Implementation Of Integrated Quality Management In The Islamic Education System. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 1-9)*.
- Nurzannah, N., Ginting, N., & Setiawan, H. R. (2020, January). Implementation Of Integrated Quality Management In The Islamic Education System. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 1-9)*.
- Nurzannah, N., Ginting, N., & Setiawan, H. R. (2020, January). Implementation Of Integrated Quality Management In The Islamic Education System. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 1-9)*.
- Pinem, R. K. B., Amini, N. R., & Nasution, I. Z. (2021). Bimbingan Perkawinan Pranikah Bagi Usia Remaja Dalam Upaya Mencegah Pernikahan Anak. *Maslahah: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(3), 138-150.
- Pinem, R. K. B., Mavianti, M., & Harfiani, R. (2019, October). Upaya Peningkatan Kualitas Mubalighat Melalui Pelatihan Public Speaking & Styles Dakwah Pada Pimpinan Wilayah 'Aisyiyah Sumatera Utara. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan (Vol. 1, No. 1, Pp. 187-193)*.
- Pinem, R. K. B., Nursakinah, N., & Nasution, I. Z. (2020). Pelatihan Mubalighat Pendamping Mu'allaf Sebagai Upaya Pembinaan Mu'allaf Yang Berkualitas Pada Pimpinan Daerah 'Aisyiyah Karo. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 204-219.
- Pinem, R. K. B., Nursakinah, N., & Nasution, I. Z. (2021, February). Coaching Model For Female Mu'allaf (Studies On Pimpinan Daerah 'aisyiyah Karo District). In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 681-686)*.
- Pohan, S. (2017). Peranan Penggunaan Agunan Di Bank Islam Hubungannya Dengan Sistem Operasional Perbankan Syariah Di Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 8(2), 120-146.

- Pohan, S. (2018). Pelatihan Fardhu Kifayah Dan Pelatihan Khatib Jumat Pada Warga Muhammadiyah Cabang Medan Denai Di Kota Medan. *Jurnal Prodikmas Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2).
- Pohan, S., & Sirait, F. Y. (2020, February). Analysis Management Of Mosque Taqwa Contribution In Assisting Revenue Jamaah To Members Muhammadiyah In Medan. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 740-745).
- Pradesyah, R. (2020). Pengaruh Promosi Dan Pengetahuan Terhadap Minat Masyarakat Melakukan Transaksi Di Bank Syariah (Studi Kasus Di Desa Rahuning). *Al-Sharf: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2).
- Pradesyah, R. (2021, August). Mudharabah Di Era New Normal. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, Pp. 909-913).
- Pradesyah, R., & Putri, S. (2021, January). Trend Of Sharia Banking Financial Performance In The Pandemic Time Covid 19. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 36-46).
- Pradesyah, R., Yuslem, N., & Batubara, C. (2021, November). Fraud In Financial Institutions. In *Journal Of International Conference Proceedings (Jicp)* (Vol. 4, No. 2, Pp. 341-348).
- Primanisa, R., & Jf, N. Z. (2020). Tindak Lanjut Hasil Asesmen Terhadap Pelaksanaan Pembelajaran Anak Usia Dini Di Taman Kanak-Kanak (Tk). *Jurnal Pendidikan Raudhatul Athfal*, 3(1).
- Qorib, M. (2017). Ahmad Syafii Maarif: Kajian Sosial-Intelektual Dan Model Gagasan Keislamannya. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 9(2), 66-92.
- Qorib, M., & Juliandi, A. (2018). Islamic Organizational Culture Model Dalam Perusahaan Bisnis Islam. *Kumpulan Penelitian Dan Pengabdian Dosen*, 1(1).
- Qorib, M., Akrim, A., & Gunawan, G. (2019). Pluralisme Buya Syafii Marif. *Kumpulan Buku Dosen*, 1(1).
- Rahmayati, R. (2021). Competition Strategy In The Islamic Banking Industry: An Empirical Review. *International Journal Of Business, Economics, And Social Development*, 2(2), 65-71.
- Rahmayati, R. (2021, January). Solidarity Buying As The Solution Of Community Development In New Normal Era. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 69-78).
- Rain, Y.E. (2012). "Analisis Efisiensi dan Produktivitas Tenaga Kerja Industri Tepung Terigu Di Indonesia Periode 1997-2008", *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 10 (2).
- Rakhmadi, A. J., Raisal, A. Y., Hidayat, M., Putraga, H., & Hayati, I. (2021, February). The Falak Science Observatory Of University Of Muhammadiyah North Sumatra (Oif Umsu) And The Contribution In Fajr Time Research. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 851-858).
- Raniyah, Q. (2016). Pengaruh Media Audiovisual Terhadap Kemampuan Berhitung Permulaan Pada Anak Usia Dini Kelompok B Di Tk Salsa Ta 2015/2016 (Doctoral Dissertation, Unimed).
- Raniyah, Q., & Syamsudin, A. (2019, April). Centerred Concentration For Adhd Children Via Educational Game. In *International Conference On Special And Inclusive Education (Icsie 2018)* (Pp. 422-426). Atlantis Press.
- Rismalasan. (2014). pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, Skripsi, Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Tidak dipublikasikan
- Sedarmawanty. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmawanty. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setiadji. (2004). *Panduan Riset dengan pendekatan Kuantitatif*, Surakarta: PPS Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Setiawan, H., & Lubis, Z. (2017). Peningkatan Motivasi Dan Hasil Belajar Mahasiswa Pada Mata Kuliah Bahasa Arab Materi Hiwar Dengan Menggunakan Metode Role Play Pada Program Studi Pendidikan Agama Islam Semester Ii Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 8(2), 47-51.
- Sihotang, M. K., & Hasanah, H. (2021, February). Islamic Banking Strategy In Facing The New Normal Era During The Covid 19. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, Pp. 479-485).
- Sihotang, M. K., & Umayya, E. (2021). Analisis Pelaksanaan Strategi Positioning Pada Toko Roti Master Bread Perdagangan. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 3(2), 33-42.
- Silalahi, P. R., Hafizh, M., Nasution, S., & Sugianto, S. (2021). Psychology Of Muslim Investors In Stock Investment During Covid-19 Pandemic. *Tazkia Islamic Finance And Business Review*, 14(1).
- Sinungan, M. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Solo : Bumi Aksara.
- Siregar, A., & Naimi, N. (2020). The Pelatihan Media Big Maze Bagi Guru-Guru Aisyah Pendukung Selama Daring. *Abdimas Universal*, 2(2), 76-81.

- Sitepu, J. M., & Fanreza, R. (2020, February). Relationship Between Organizational Culture To Lecturer Performance Professionalism In Islamic Religion Faculty University Of Muhammadiyah Sumatera Utara. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 658-663).
- Sitepu, J. M., & Fanreza, R. (2020, February). Relationship Between Organizational Culture To Lecturer Performance Professionalism In Islamic Religion Faculty University Of Muhammadiyah Sumatera Utara. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 658-663).
- Sitepu, J. M., & Nasution, M. (2017). Pengaruh Konsep Diri Terhadap Coping Stress Pada Mahasiswa Fai Umsu. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 9(1), 68-83.
- Sitepu, J. M., & Nasution, M. (2018). Kreativitas Pembuatan Media Pembelajaran Big Book Pada Guru-Guru Ra Di Kecamatan Medan Maimun. *Jurnal Prodikmas Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1).
- Sitompul, D. N., & Hayati, I. (2019). Pengaruh Model Pembelajaran Direct Instruction Berbasis Games Terhadap Minatbelajar Mahasiswa Pada Mata Kuliah Akuntansi Pasiva Program Studi Pendidikan Akuntansi Fkip Umsu Ta 2017/2018. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 243-253.
- Sulasmi, E., & Akrim, A. (2019). Management Construction Of Inclusion Education In Primary School. *Kumpulan Makalah, Jurnal Dosen*, 1(1).
- Tanjung, E. F. (2018, July). Improving The Quality Of Religious Islamic Education Learning Through Collaborative Learning Approach In Smp Al-Muslimin Pandan District Tapanuli Tengah. In *Proceedings Of The 5th International Conference On Community Development (Amca 2018)* (Vol. 231, Pp. 205-7).
- Tanjung, E. F., & Harfiani, R. (2020, February). The Role Of Islamic Religious Education In Overcoming The Negative Influence Of Technology On Students Smk Muhammadiyah. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 532-542).
- Tanjung, E. F., Harfiani, R., & Nurzannah, N. (2020, September). Implementation Of Cooperative Learning Methods In The Learning Of Islamic Religious Education In Darur Rahmad Sambas. In *Proceeding International Conference On Language And Literature (Ic2lc)* (Pp. 359-363).
- Trianto, B., Rahmayati, R., Yuliaty, T., & Sabiu, T. T. (2021). Determinant Factor Of Islamic Financial Inclusiveness At Msmes: Evidence From Pekanbaru, Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 7(2), 105-122.
- Usman, H dan Purnomo, S.P. (2006). *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Utami, C., Hayati, I., & Indrayani, I. (2019). Pemanfaatan Kaleng Bekas Menjadi Celengan Di Desa Kotasan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, Pp. 332-336).
- Yuningsih, M. N. F. (2018, April). Peningkatan Kemampuan Berbahasa Melalui Metode Dramatisasi Di Raudhatul Athfal Nurul Fikri Binjai. In *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian* (Vol. 1, No. 1, Pp. 33-40).
- Yusri, M., Fanreza, R., & Siregar, Z. (2021). Pembinaan Masjid Muhammadiyah Ramah Disabilitas Di Medan Johor. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 213-218.