

Analisis Pengimplementasian Budaya Kaizen Pada Kinerja Sumber Daya Insani (SDI) (Studi Kasus PT. Bank Sumut Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli)

Ika Yulianti

¹Fakultas Agama Islam, ²Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (Jl. Kapten Muchtar Basri No.3, Glugur Darat II, Kec. Medan Timur., Kota Medan, Sumatera Utara 20238)

Email: ikayulianti@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui konsep siklus PDCA yang diterapkan pada PT. Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli dan untuk mengetahui implementasi konsep gerakan 5S pada SDI PT. Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli. Permasalahan yang terdapat pada penelitian ini adalah penerapan konsep siklus PDCA yang kurang efektif, disebabkan standar kinerja karyawan belum sesuai dengan standar kerja perusahaan dan implementasi konsep 5S yang tidak maksimal disebabkan karyawan yang kurang menerapkan disiplin dalam bekerja. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Sumber data berasal dari data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah observasi, wawancara dan studi pustaka. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli dalam penerapan budaya kaizen berfokus pada konsep PDCA dan konsep 5S. Konsep PDCA yang diterapkan meliputi perencanaan visi yang dicanangkan, mengidentifikasi sasaran dengan meninjau kembali kinerja karyawan dalam melaksanakan job description, melakukan pemantauan dan mengevaluasi terkait rencana yang dicanangkan. Sedangkan konsep gerakan 5S meliputi seiri (ringkas) memuat aturan yang mengharuskan para staff untuk memisahkan berkas dokumen yang diperlukan dan tidak diperlukan, seiton (rapi) mewajibkan para staff untuk meletakkan maupun berkas dokumen sesuai dengan posisi yang telah ditetapkan serta mengatur kembali ruang penyimpanan, seiso (resik) mengharuskan staff untuk menjaga kebersihan pribadi maupun lingkungan kerja serta shitsuke (rajin) manajemen memberikan dorongan motivasi kepada para staff untuk komitmen dalam hal menaati peraturan gerakan konsep 5S.

Kata kunci: Konsep PDCA dan Konsep 5S

1. PENDAHULUAN

Budaya dalam suatu organisasi, baik organisasi pemerintah maupun swasta mencerminkan penampilan organisasi. Organisasi yang mempunyai budaya positif akan tercermin citra positif pula, begitu juga sebaliknya apabila budaya organisasi tidak berjalan baik, maka akan memberikan citra negatif bagi pihak organisasi. Budaya organisasi tumbuh melalui proses evolusi dari ide atau gagasan yang diciptakan oleh pendiri organisasi dan kemudian hari ditanamkan kepada para pengikutnya. Budaya organisasi tumbuh dan berkembang dilakukan melalui proses dan pengalaman. Budaya organisasi yang kuat mendukung tujuan-tujuan perusahaan, sebaliknya yang lemah atau negatif menghambat atau bertentangan dengan tujuan-tujuan perusahaan. Dalam suatu perusahaan yang budaya organisasinya kuat, nilai-nilai bersama dipahami secara mendalam, dianut dan diperjuangkan oleh sebagian besar para anggota organisasi (karyawan perusahaan). Perusahaan-perusahaan di Indonesia saat ini banyak menerapkan berbagai budaya kerja dengan tujuan untuk membuat suatu citra yang baik terhadap publik dan salah satu alat dalam pencapaian visi dan misi perusahaan yang telah dicanangkan.

Konsep utama Kaizen terdiri dari konsep PDCA dan gerakan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke). Langkah awal dalam budaya kerja kaizen yaitu menerapkan konsep PDCA (Plan Do Check Action). Plan erat kaitannya dengan target dan perumusan perencanaan untuk mencapai target. Do erat kaitannya dengan penerapan perencanaan. Masing-masing karyawan harus melaksanakan rencana yang sudah ditetapkan oleh pihak manajemen untuk mencapai target. Apabila target yang ditetapkan pihak manajemen tidak tercapai, maka ditemukan adanya suatu masalah. Periksa (check) merujuk dengan ketetapan apakah penerapan tersebut sudah berdasarkan pada jalur yang sesuai dengan rencana dan memantau kemajuan perbaikan yang direncanakan. Tindakan (action) erat kaitannya dengan standarisasi prosedur baru guna untuk menghindari terjadinya kembali masalah yang sama atau menetapkan sasaran baru bagi perbaikan selanjutnya. Selain itu, dalam penerapan kaizen, dikenal adanya konsep gerakan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke) yang merupakan fundamental bagi mentalitas masing-masing karyawan untuk melaksanakan perbaikan (improvement) dan juga untuk mewujudkan kesadaran mutu (quality aware) yang baik.¹² Seiri merupakan kegiatan membereskan tempat kerja, seiton yaitu menyimpan peralatan kantor dengan teratur, seiso ialah memelihara tempat kerja supaya tetap terjaga kebersihannya, seiketsu diartikan sebagai kebersihan pribadi, shitsuke berarti sikap disiplin dengan selalu mematuhi prosedur ditempat kerja.

Konsep 5S merupakan metode yang terdiri dari beberapa tahap untuk mengatur kondisi tempat kerja yang memiliki dampak secara langsung terhadap peningkatan kualitas, efisiensi, mempercepat penyelesaian tugas sebelum jatuh tempo, mengurangi pemborosan, efektivitas, produktivitas dan keselamatan kerja dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan menyenangkan. Hal ini akan membantu karyawan dalam bekerja sehingga karyawan mampu menghasilkan kinerja yang sesuai harapan perusahaan. Dalam sebuah organisasi pentingnya kerjasama dan kesungguhan dalam melaksanakan pekerjaan. Oleh sebab itu sangat diharapkan pihak manajemen dan karyawan untuk menjalankan segala prosedur atau ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan secara optimal. Salah satunya adalah culture yang diterapkan dalam instansi/ perusahaan itu sendiri. SDI sebagai kunci utama dalam kesuksesan kaizen. Hal ini menunjukkan bahwa SDI menjadi asset yang sangat krusial dalam pertumbuhan perusahaan agar dapat mempertahankan standar dalam kualitas suatu perusahaan. Ada dua faktor yang menentukan kuat lemahnya budaya perusahaan, yakni faktor penyebaran (share nees), yang menunjukkan tingkat seberapa besar karyawan mempunyai nilai-nilai yang sama. Faktor yang kedua adalah intensitas (intensity), yaitu tingkat komitmen karyawan terhadap nilai inti yang sama tersebut.¹⁴ Terdapat lima faktor yang dapat mempengaruhi budaya kaizen, yaitu 1) Teamwork atau kerja sama, 2) Personal disipline atau disiplin pribadi, 3) Improved morale atau peningkatan kualitas moral, 4) Quality circle atau kualitas lingkaran, 5) Suggestion for improvement atau saran untuk perbaikan.

Menurut penelitian terdahulu, terdapat fenomena yang terjadi tentang keberhasilan penerapan budaya kaizen dalam sebuah organisasi, yakni sebagai berikut: 1) Komitmen karyawan, keterlibatan dan partisipasi kerja, fokus serta kapasitas untuk mencoba dan mengalami tindakan perbaikan.¹⁶ Hal ini menunjukkan bahwa peran masing-masing karyawan dalam penerapan budaya kerja kaizen sangat diperlukan. PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli menerapkan budaya perbaikan secara terus menerus atau budaya kaizen demi menunjukkan kualitas, keunggulan dan eksistensinya serta mampu bersaing dengan kompetitor lainnya. Usaha ini diharapkan agar mampu mencapai target dalam kurun waktu jangka pendek maupun jangka panjang. Berdasarkan hasil observasi lapangan dan wawancara dengan salah satu supervisor PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli menunjukkan bahwa penerapan konsep PDCA yang kurang efektif yang dapat dilihat dari standar kinerja karyawan belum sesuai dengan standar kerja perusahaan serta kurangnya sikap kedisiplinan karyawan dalam menerapkan konsep gerakan 5S.

2. METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini, penulis menggunakan pendekatan deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan objek penelitian ataupun hasil penelitian. Pendekatan deskriptif dapat diartikan sebagai suatu penelitian yang hanya mengumpulkan, menyusun, mengklasifikasikan dan menafsirkan, sehingga nantinya dapat memenuhi gambaran yang jelas terkait masalah-masalah yang diteliti.⁹⁶ Penulis meneliti budaya kaizen ditinjau dari penerapan konsep PDCA dan konsep gerakan 5S dalam mengukur kinerja Sumber Daya Insani (SDI) di PT. Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli Medan.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Hasil Analisis Penerapan Konsep PDCA di PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli

Berikut ini merupakan hasil analisis yang dilakukan penulis setelah melakukan wawancara dengan pihak PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli, yakni sebagai berikut: Berdasarkan hasil wawancara dengan pihak PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli, penerapan budaya kaizen berfokus pada konsep PDCA dan konsep 5S. Penerapan konsep PDCA di PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli sudah mulai diterapkan sejak awal perusahaan berdiri hingga sampai sekarang. Pelaksanaan konsep PDCA pada setiap unit PT. Bank SUMUT sudah mempunyai Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT) masing-masing. Kemudian di bagikan ke setiap unit oleh pimpinan unit kepada setiap pegawai tetap terkait job description, seperti bagian pemasaran, front office dan lain sebagainya. Tujuan penerapan konsep PDCA dalam suatu perusahaan adalah untuk mempermudah dalam mencapai target perusahaan dan sebagai alat untuk proses perbaikan secara terus-menerus. Konsep PDCA yang diterapkan di PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli secara spesifikasi memuat: Merencanakan tujuan dan sasaran strategis yang dicanangkan yang bersifat jangka pendek maupun jangka panjang. Perencanaan ini berisi tentang analisis terkait potensi dan permasalahan yang dihadapi perusahaan. Sasaran startegis yang dicanangkan pada PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli yaitu mewujudkan pengelola perusahaan yang visioner, meningkatkan kepuasan nasabah, mewujudkan fungsi sosial perusahaan, meningkatkan fungsi ekonomi, menciptakan produktifitas yang tinggi, mewujudkan pemberdayaan nasabah, menciptakan organisasi yang memiliki fleksibilitas dan kecekatan terhadap perubahan.

SDI pada Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli telah memiliki pemahaman terkait proses dalam memberikan kejelasan dan tindakan mengenai apa yang harus dicapai serta

bagaimana cara mencapainya secara bersama-sama tim dengan cara yang efektif. Hal tersebut terkait dengan diadakannya diskusi yang terjadi antara pimpinan dan bawahan sehingga karyawan lebih memahami mengenai sasaran kerja yang harus dicapai serta kemampuan karyawan lebih mengetahui cara mengevaluasi sasaran kinerja yang harus dicapainya. Pelaksanaan tahap planning (perencanaan) menunjukkan bahwa karyawan mayoritas menyetujui proses tersebut karena sesuai dengan ketetapan perusahaan serta adanya proses-proses yang mendukung seperti diskusi antara pimpinan dan para staff terkait pencapaian sasaran kerja individu, pencapaian target sesuai dengan uraian pekerjaan masing-masing sehingga memotivasi kinerja karyawan agar pencapaian tujuan perusahaan lebih maksimal. Pernyataan responden yang menyatakan bahwa proses perencanaan telah berjalan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan. Beberapa responden menyatakan alasan dengan beberapa rincian, diantaranya: perencanaan telah dibuat berdasarkan hasil diskusi mengenai target, sasaran kerja, dan proses sosialisasi yang tepat agar kinerja SDI lebih terarah guna mencapai tujuan perusahaan. Selain alasan tersebut terdapat juga alasan yang menyatakan bahwa pelaksanaan perencanaan sesuai dengan prosedur baik dalam hal ketepatan waktu maupun fungsinya dalam memotivasi kinerja SDI.

Langkah selanjutnya adalah mengidentifikasi fondasi orientasi sasaran maupun proses dengan meninjau kembali kinerja masing-masing karyawan dalam melaksanakan job description masing-masing unit kerja dan pelayanan jasa yang diberikan kepada pihak nasabah. Dalam tahap peninjauan kinerja SDI diadakan rapat koordinasi antara Pimpinan Cabang Pembantu dengan para staff yang berisi pencapaian atas hasil kinerja masing-masing SDI. Kinerja masing-masing SDI harus memenuhi unsur (SMART) Specific, Measurable, Achievable, Realistic, dan Time bound. Specific (spesifik) menggambarkan ukuran kinerja SDI melalui 5W1H. Measurable (terukur) menunjukkan bahwa kinerja SDI dapat diukur. Achievable (dapat dicapai) artinya kinerja SDI harus dapat mencapai target yang telah dicanangkan. Realistic (realistis) menggambarkan situasi apakah kinerja SDI pada Bank SUMUT Syariah mempunyai pengetahuan, wawasan, otoritas atau kemampuan dalam menunjukkan kinerja yang diharapkan perusahaan. Time bound menggambarkan kemampuan kinerja SDI terkait batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Fondasi orientasi sasaran juga meliputi proses peningkatan kepuasan nasabah dan tercapainya target, bentuk kesesuaian input penciptaan nilai organisasi dan hasil output organisasi terhadap syariah, menciptakan lingkungan kerja yang produktif serta proses pengelolaan risiko yang tepat dan terorganisir. Setelah itu diadakan penjadwalan secara sistematis dengan cara mendeskripsikan proses perbaikan dan memfokuskan pada peluang peningkatan mutu terkait pelayanan jasa, kinerja dan kepuasan bagi pihak nasabah.

Tahap yang selanjutnya adalah pihak manajemen maupun karyawan melaksanakan rencana yang telah disusun sebelumnya dan tidak diperbolehkan melakukan penundaan dalam bekerja yang nantinya akan berakibat bertambahnya pekerjaan. Sehingga tidak mencapai optimalisasi. Setelah itu melakukan pemantauan dan mengevaluasi terkait rencana yang dicanangkan yang memuat target kinerja karyawan, kepuasan nasabah, pembiayaan, laba dan lain sebagainya. Teknik yang dilakukan yaitu observasi dan survei. Dalam pemantauan terhadap kinerja SDI dilakukan dengan cara melihat aspek proses dalam bekerja, melakukan proses coaching, dan output kinerja SDI yang dirasakan oleh pihak bank, nasabah maupun pemangku kepentingan lainnya. Disamping itu menindaklanjuti hasil untuk membuat perbaikan yang dibutuhkan yang memuat perbaikan modifikasi standar prosedur dan kebijakan yang ada, perbaikan standar pelayanan kepada

pihak nasabah serta pemberitahuan kepada pihak manajemen, seluruh karyawan maupun pihak nasabah terkait perubahan masing-masing elemen. Dalam proses tahapan perbaikan terdiri dari identifikasi kekurangan atau masalah, melakukan analisis kemudian melakukan evaluasi.

Dalam melakukan perbaikan kinerja Sumber Daya Insani (SDI), PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli menggunakan unit khusus yang fokus terhadap pengelolaan SDI Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli. Unit Khusus tersebut diberi nama Change Management Office. Adanya unit khusus ini seiring dengan rencana strategis Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli dalam menyajikan dan mensukseskan program kerja Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli. Selain itu, juga untuk mencapai visi dan misi Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli. Upaya perbaikan terus dilakukan Change Management Office bersama dengan beberapa pendekatan lainnya terus dikembangkan, seperti: melakukan inisiasi perbaikan proses bisnis untuk mencapai business excellence. melakukan eksekusi terhadap program kerja dengan bekerja sama terhadap segenap unit dan melakukan integrasi dari berbagai sektor organisasi. Tujuannya agar setiap perubahan strategis yang dilakukann di unit-unit organisasi berjalan secara sinkron sehingga tidak ada kebijakan yang tumpang tindih atau bertolak belakang.

Proses perencanaan telah sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang ditetapkan perusahaan menurut pendapat responden. Secara keseluruhan proses perencanaan menurut pendapat karyawan telah berjalan dengan baik, namun masih terdapat poin pertanyaan yang memiliki kategori sedang yaitu pada pertanyaan “Standar kinerja yang ditetapkan perusahaan belum sesuai dengan standar kinerja individu.” Hal ini dikarenakan masih terdapat karyawan yang merasa tidak setuju atas pernyataan tersebut dengan alasan bahwa standar kinerja yang telah ditetapkan perusahaan masih belum sesuai dengan standar kinerja yang mampu dicapai oleh individu karyawan.

2. Hasil Analisis Penerapan Konsep Gerakan 5S Pada PT. Bank SUMUT KCP Syariah Multatuli

Implementasi konsep gerakan 5S selalu ditekankan kepada para karyawan. Hal ini bertujuan untuk meminimalisir waktu dan memicu efektifitas dalam bekerja secara sistematis dan terintegrasi yang nantinya mampu menjadi alat yang dapat mendisiplinkan dan membangun mental bagi para karyawan dalam bekerja. Budaya Kaizen ini diterapkan pada PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Mutatuli karena ingin melakukan penghematan yang signifikan sehingga dapat mengurangi pengeluaran perusahaan untuk hal-hal yang seharusnya tidak perlu dilakukan. Penghematan yang diharapkan bukan hanya penghematan secara materi namun juga penghematan efisiensi waktu dalam bekerja dan menjadi produktif. Dalam hal ini konsep 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) yang diterapkan di PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Mutatuli yaitu: Konsep seiri (ringkas) memuat aturan yang mengharuskan pihak manajemen maupun para staff untuk menentukan dan memisahkan barang dan berkas dokumen yang diperlukan dan tidak diperlukan pada masing-masing unit kerja. Semua barang maupun berkas dokumen yang tidak digunakan lagi, maka harus dipisahkan. Dalam konteks ini segala barang maupun dokumen yang sering digunakan atau jarang digunakan harus ada pemisahan secara sistematis. Kemudian membuat tanda secara spesifik pada berkas dokumen yang sering digunakan maupun tidak agar mempermudah untuk mencari barang dan berkas dokumen tersebut. Upaya ini dilakukan supaya tempat penyimpanan menjadi lebih efisien, karena dipergunakan untuk menyimpan barang atau berkas dokumen yang dibutuhkan dan bertujuan agar tempat kerja terlihat lebih rapi dan tidak berantakan.

Setelah menyortir semua barang maupun berkas dokumen yang tidak dipergunakan lagi tahapan selanjutnya adalah seiton (rapi), yang mana pada tahapan ini mewajibkan pihak manajemen maupun para staff untuk meletakkan barang maupun berkas dokumen sesuai

dengan posisi yang telah ditetapkan serta mengatur kembali ruang penyimpanan, seperti lemari berkas dokumen dengan memastikan setiap barang maupun berkas dokumen punya tempat penyimpanan, setiap tempat punya nama untuk barang tertentu serta memberi nama pada setiap tempat penyimpanan. Tahapan ini bertujuan agar proses kerja menjadi cepat, waktu pencarian menjadi lebih cepat, suasana kerja menjadi lebih nyaman dan moral Sumber Daya Insani (SDI) menjadi semakin meningkat.

Tahapan selanjutnya adalah seiso (resik) mengharuskan pihak manajemen dan para staff untuk senantiasa menjaga kebersihan pribadi maupun lingkungan kerja. Dalam hal ini para pegawai diharuskan berpenampilan rapi dan bersih. Dalam hal kebersihan lingkungan kerja pihak bank sendiri menggunakan jasa cleaning service untuk membersihkan ruangan kerja, lantai, ruang shalat dan ruang makan. Tetapi disatu sisi para staff diharuskan menjaga kerapian dan kebersihan area kerja dengan merapikan berkas diatas meja kerja. Jika lingkungan kerja senantiasa bersih, maka akan meningkatkan produktifitas kinerja sumber daya insani.

Untuk langkah yang selanjutnya adalah seiketsu (perawatan) yang mewajibkan setiap unit kerja untuk menjalankan prosedur standarisasi dalam menjaga ketiga tahap yang telah dilakukan atau konsep 3S yang sudah dilaksanakan. Para staff diharuskan tetap komitmen dalam merawat konsep 3S yang telah terlaksana. Dalam hal ini apabila masing-masing staff unggul dalam melakukan perbaikan dan komitmen atas prosedur, maka akan diberi reward. Dalam tahapan seiketsu (perawatan) ini sudah banyak dampak positif yang dirasakan pada PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli, yakni mengalami biaya penyelenggaraan operasi yang rendah, mendidik para staff agar selalu disiplin dan produktifitas para staff meningkat. Langkah yang terakhir adalah shitsuke (Disiplin) ini Pemimpin Cabang Pembantu memberikan dorongan motivasi kepada para staff pada saat briefing untuk senantiasa komitmen dalam hal menaati peraturan gerakan konsep 5S. Feedback yang diberikan SDI Bank SUMUT Syariah pada perusahaan yaitu dengan melakukan kaizen secara terus menerus dan setiap tahun harus ada perubahan baru yang dikeluarkan.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli serta pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan konsep budaya kaizen menitikberatkan dua elemen yakni konsep PDCA dan Konsep gerakan 5S. Penerapan konsep PDCA pada PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli yaitu melakukan perencanaan sasaran atau tujuan yang dicanangkan untuk memperoleh hasil sesuai spesifikasi yang diharapkan, mengidentifikasi sasaran maupun proses dengan meninjau kembali kinerja masing-masing karyawan dalam melaksanakan job description masing-masing unit kerja, melakukan pemantauan dan mengevaluasi terkait rencana yang dicanangkan.
2. Konsep 5S yang telah diterapkan di PT. Bank SUMUT Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli yaitu seiri (ringkas) memuat aturan yang mengharuskan pihak manajemen maupun para staff untuk menentukan dan memisahkan barang dan berkas dokumen yang diperlukan dan tidak diperlukan pada masing-masing unit kerja, seiton (rapi) mewajibkan pihak manajemen maupun para staff untuk meletakkan maupun berkas dokumen sesuai dengan posisi yang telah ditetapkan serta mengatur kembali ruang penyimpanan, seiso (resik) mengharuskan pihak manajemen dan para staff untuk senantiasa menjaga kebersihan pribadi maupun lingkungan kerja, seiketsu (rawat), yakni menjalankan prosedur standarisasi dalam menjaga konsep 3S yang sudah dilaksanakan dan shitsuke (rajin) ini Pemimpin Cabang Pembantu memberikan dorongan motivasi kepada para staff untuk komitmen dalam menjalankan gerakan konsep 5S.

5. REFERENSI

- Abdul, M dan Jusuf, M. (2006). Ilmu Pendidikan Islam, Jakarta: Prenada Media Group.
- Agussani, A., & Akrim, A. (2020). Enhancing Social Performance Of Ngos Operation In Indonesia Through External Positive Pressure: Mediating Role Of Orientation Dimensions And Sustainable Practices. *Journal Of Security And Sustainability Issues*, 10(October), 108-122.
- Agustina, I., Nasrudin, N., Putra, S., Akrim, A., & Maharani, D. (2020). The Effect Of Moodle Implementation In English For Multimedia Classroom On Students' Achievement In Reading And Writing.
- Akrim, A. (2020). Formation Of Qualified Bachelor Through Soft Skills In Extracurricular Activities Of University Of Muhammadiyah Sumatera Utara Students. *Ijems: Indonesian Journal Of Education And Mathematical Science*, 1(2), 147-155.
- Akrim, A. (2020). Nilai-Nilai Pendidikan Islam Dalam Observatorium. *Al-Marshad: Jurnal Astronomi Islam Dan Ilmu-Ilmu Berkaitan*, 6(1), 1-10.
- Akrim, A. (2020). Model Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Integratif Dalam Pembentukan Jiwa Kepemimpinan Siswa Di Smp Islam Terpadu Khairul Imam Medan (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Akrim, A. (2021). An Investigation Of Islamic Students' Learning Habits. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 13(3), 2301-2308.
- Akrim, A. (2022). (Turnitine) Quranic Storytelling Approchas Educational Model To Teachreligious Values In The Indonesian Context. *Aksaqila Jabfung*.
- Akrim, A. (2022). [Haki] Panduan Penggunaan Pin Hole (Kamera Lubang Jarum) Oif Umsu. *Aksaqila Jabfung*.
- Akrim, A. (2022). Covid-19 Dan Kampus Merdeka Di Era New Normal (Ditinjau Dari Perspektif Ilmu Pengetahuan). *Aksaqila Jabfung*.
- Akrim, A. (2022). Instrumen-Instrumen Penelitian Naskah Manuskrip Arab. *Aksaqila Jabfung*.
- Akrim, A. (2022). New Normal; Kajian Multidisiplin. *Aksaqila Jabfung*.
- Akrim, A. Lecturer Competency Development Model In Designing A Line Learning Resources In University Of Muhammadiyah.
- Akrim, A., & Junaidi, J. (2021). A Study Of The Role Of Religious Development In Childhood On Psychological Health In Indonesia. *Hts Teologiese Studies/Theological Studies*, 77(4), 6.
- Al Butary, B., Yusuf, M. A., Diliyani, M., & Andriani, S. (2021, December). Pelatihan Pengelolaan Usaha Berbasis Syariah Pada Masa Covid 19 Di Desa Sementara Pantai Cermin Serdang Bedagai–Provinsi Sumatera Utara. In *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat* (Pp. 1-7).
- Albara, A., & Pradesyah, R. (2021). Pengelolaan Keuangan Masjid Berbasis Manajemen Keuangan Syariah Pada Pimpinan Cabang Muhammadiyah Batang Kuis. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1), 43-53.
- Al-Butary, B., Lubis, K. A., & Amalia, A. (2021). Pelatihan Manajemen Pengelolaan Organisasi Sosial Pada Majelis Pengajian Amal Bakti Medan. *Bhakti Nagori (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 1(2), 38-43.
- Ali, M.T. (2004). *Praktik Manajemen Berbasis Al-Qur'an*, Jakarta: Gema Insani.
- Alma, B, dan Donni, J.P. (2009). *Manajemen Bisnis Syariah*. Bandung:Alfabeta.
- Amalia, A. (2020). Pengaruh Kurs Nilai Tukar, Jumlah Uang Beredar, Dan Laju Inflasi Terhadap Indeks Harga Saham Gabungan (Ihsg). *Journal Attanmiyah*, 3(5).
- Amalia, A., Zaini, O. K., Ramdani, S. H., & Sianturi, A. M. (2021). Analisis Strategi Pemasaran Pemilihan Sekolah Menengah Pertama Di Kecamatan Purwakarta (Studi Kasus Smp Full Day Al-Muhajirin Purwakarta). *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Manajemen*, 6(4).
- Ambar, T.S dan Rosdiah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anggito, A dan Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Jawa Barat: CV Jejak.
- Amini, A., Pane, D., & Akrim, A. (2021). Analisis Manajemen Berbasis Sekolah Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Guru Di Smp Swasta Pemda Rantau Prapat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 11148-11159.
- Amini, N. (2015). *Pengaruh Penyuluhan Metode Poster Terhadap Pengetahuan Pola Makan Hipertensi Pada Lansia Di Desa Krapyak Wetan Kabupaten Bantul* (Doctoral Dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Amini, N. R., & Daulay, M. Y. (2022, March). Motivation And Religious Understanding Of Students In Hijab At Muhammadiyah University, North Sumatra. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 3, No. 1, Pp. 1235-1242).

- Amini, N. R., & Daulay, M. Y. (2022, March). Motivation And Religious Understanding Of Students In Hijab At Muhammadiyah University, North Sumatra. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 1235-1242).
- Amini, N. R., & Junaidi, J. (2018). Aplikasi Metode Every One Is Teacher Here Dalam Memotivasi Mahasiswa Belajar Mata Kuliah Al-Islam Dan Kemuhammadiyah. Seminar Nasional Al-Islam Dan Kemuhammadiyah.
- Amir, M. T. (2011). Manajemen Strategik. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Amsari, S. (2021). Analisis Mekanisme Pembiayaan Dana Talangan Haji Pada Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Medan. Jurnal Ekonomi Islam, 12(1), 98-117.
- Amsari, S., & Sari, D. P. (2022, March). Consumer Factors In Deciding To Purchase Online At Shopee E-Commerce During The Covid-19 Pandemic. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 174-182).
- Aziz, I. U. A., & Pasaribu, M. (2021, January). Characteristics Of Children In Islamic Education In The Family In The Pandemic Time. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 91-100).
- Bara, A. (2018). Penyelesaian Non Performing Finance Di Lembaga Keuangan Syariah. Aghniya, 1(1), 1-13.
- Bara, A. L., & Pradesyah, R. (2020, February). Analysis Of The Management Of Productive Zakat At The Muhammadiyah, City Of Medan. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 617-623).
- Bara, A., & Pradesyah, R. (2019). Analisis Pengaruh Deposito Mudharabah Dan Tabungan Mudharabah Terhadap Pemberian Pembiayaan Umkm. Al-Muamalat Jurnal Hukum Dan Ekonomi Syariah, 4(2), 141-157.
- Bara, A., & Pradesyah, R. (2021, January). Mosque Financial Management In The Pandemic Covid 19. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 21-27).
- Bara, A., Affandi, F., Farid, A. S., & Marzuki, D. I. (2021). The Effectiveness Of Advertising Marketing In Print Media During The Covid 19 Pandemic In The Mandailing Natal Region. Budapest International Research And Critics Institute-Journal (Birci-Journal) Vol, 4(1), 879-886.
- Br Pinem, R. K. (2004). Persepsi Masyarakat Muslim Karo Tentang Kedudukan Perempuan Sebagai Ahli Waris Di Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Karo (Doctoral Dissertation, Program Pascasarjana lain Sumatera Utara Medan).
- Bungin, B. (2012). Analisis Data Penelitian Kualitatif. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Busyra, A. (2011). Corporate Social Responsibility dari Voluntary menjadi Mandatory. Jakarta: Rajawali Pers.
- Butar-Butar, A. J. R. (2014). 'Ilm Al Miqat Fi Al Hadaratil Al'arabiyyah Wa Al Islamiyyah Wa Dauruhu Fi Al Mujtama'al Islami. Heritage Of Nusantara: International Journal Of Religious Literature And Heritage, 3(1), 155-170.
- Butar-Butar, A. J. R., & Raisal, A. Y. Astronomi Islam.
- Butar-Butar, A. J. R., & Setiawan, H. R. (2018). Pengakurasion Arah Kiblat Di Lingkungan Cabang Muhammadiyah Medan Denai. Al-Marshad: Jurnal Astronomi Islam Dan Ilmu-Ilmu Berkaitan, 4(1).
- Calam, A., Edi, S., & Daulay, Y. (2007). Peran Pesantren Dalam Mengembangkan Kesadaran Kemajemukan Agama: Studi Kasus Di Pesantren Aisyiyah, Kelurahan Sei Rengas Permata, Kecamatan Medan Area, Kota Medan, Propinsi Sumatera Utara, Indonesia: Laporan Hasil Penelitian. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Dahlia, D., & Kasduri, M. (2022). Pengelolaan Model Pembinaan Tahfidz Qur'an Di Sma Muhammadiyah 18 Sunggal. Educate: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran, 1(1), 18-33.
- Daulay, M. Y., & Amin, N. R. (2022). Evaluasi Model Pengajian-Pengajian Muhammadiyah Dan 'Aisyiyah. Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam, 11(01).
- Dianto, D. (2020, February). Islamic Political Social Values In Society. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 481-489).
- Dianto, D. (2021, February). Character Building In New Normal Islamic Education. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 264-269).
- Dianto, D. Keteladanan Guru Pendidikan Agama Islam Di Madrasah Aliyah Muhammadiyah 1 Medan. Intiqad, 9(1), 268774.
- Dianto, D., & Amsari, S. (2021). Pembinaan Koperasi Di Ranting Muhammadiyah Desa Sukasari Dalam Membangun Perekonomian Umat Pasca Pandemi Covid 19. Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat, 3(2), 223-228.
- Dianto, D., & Idawati, I. (2020, September). Business Education Funding Partnership. In Proceeding International Conference On Language And Literature (Ic2lc) (Pp. 336-344).

- Din, H. (2006). *Manajemen Syari'ah dalam Praktik*, Jakarta: Gema Insani.
- Edi, S. (2021, May). Eksplorasi Konten Transformasi Geometri Berbasis Etnomatematika Pakaian Adat Suku Dayak Kenyah. In *Prosiding Seminar Pendidikan Matematika Dan Matematika (Vol. 3)*.
- Edi, S., & Rosnawati, R. (2021). Kemampuan Berpikir Kritis Siswa Dalam Pembelajaran Matematika Model Discovery Learning. *Jnpm (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 5(2), 234-246.
- Edi, S., Saputra, J., & Husna, A. (2022). Mekanisme Pasar Dala Konteks Islam. *Jurnal Emt Kita*, 6(1), 1-6.
- Fanreza, R. (2019, October). The Formation Of Students' Akhlakul Karimah And Al-Islam And Muhammadiyah Studies At The Muhammadiyah University Of Sumatera Utara. In *6th International Conference On Community Development (Iccd 2019) (Pp. 455-457)*. Atlantis Press.
- Fanreza, R. (2020). [Haki] Motivation To Educate Lecturers In The Islamic Religion Faculty Of Muhammadiyah University Of Sumatera Utara. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Fanreza, R. (2020). [Haki] Pendidikan Agama Islam Dalam Keluarga Dosen Tetap Al-Islam Kemuhammadiyah Di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Fanreza, R. (2020, October). The Implementation Of Character Values Through Al-Islam And Kemuhammadiyah At Sekolah Menengah Pertama Muhammadiyah 01 Medan. In *International Conference On Community Development (Iccd 2020) (Pp. 272-274)*. Atlantis Press.
- Fanreza, R., & Kasduri, M. (2021, February). Muhammadiyah Strategic Steps In Overcoming The Covid Pandemic 19. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 898-905)*.
- Fanreza, R., & Shilvana, R. (2021, November). Melatih Pelaku Umkm Dalam Memanfaatkan Digital Marketing Upaya Mengembangkan Usaha Berbasis Teknologi Di Dusun Vii Manunggal. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan (Vol. 2, No. 1)*.
- Ginting, N. (2020, February). Equity And Equality In Education Financing. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 209-216)*.
- Ginting, N. (2022, March). Reconstruction Of Moderate Islamic Theological Reason; As Solution Facing The New Normal Time For Youth Muhammadiyah At The Leaders Of The Youth Muhammadiyah Branch Medan Baru, Medan City. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 1078-1083)*.
- Ginting, N., Pradesyah, R., Amini, A., & Panggabean, H. S. (2021). Memperkuat Nalar Teologi Islam Moderat Dalam Menyikapi Pandemi Covid-19 Di Pimpinan Ranting Pemuda Muhammadiyah Bandar Pulau Pekan. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 30-40.
- Gunawan, G., Setiawan, H. R., & Rakhmadi, A. J. (2020, January). Institusi Mikat Perkembangan Dan Peran Sosial-Intelektualnya Di Dunia Islam. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 44-50)*.
- Hafriani, R. The Increase In Love-Peace Character Education Through Teaching Hadits Memorization In 5-6 Year-Old Children. *Jurnal Bunga Rampai Usia Emas*, 3(2), 41-49.
- Harfiani, R. (2017, November). The Application Of Character Friendly Education Through Teaching Hadith Memorization At Raudhatul Athfal. In *Proceeding Of International Conference On Islamic Education (Icied) (Vol. 2, No. 1, Pp. 325-332)*.
- Harfiani, R. (2020). *Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Inklusif Pada Anak Usia Dini (Studi Kasus: Ra. An-Nahl, Jakarta) (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang)*.
- Harfiani, R., & Mavianti, M. (2019). Pkm Peningkatan Kualitas Guru Paud Dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Berbasis Pendidikan Inklusif Di Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1).
- Hariani, P. P., Rahmayati, R., & Mujiatun, S. Model Bisnis Islamic Financial Technology Produk Bank Syariah Di Kota Medan. *Al-Mashrafiah: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Perbankan Syariah*, 4(2), 69-81.
- Hartanto, D., Dalle, J., Akrim, A., & Anisah, H. U. (2021). Perceived Effectiveness Of E-Governance As An Underlying Mechanism Between Good Governance And Public Trust: A Case Of Indonesia. *Digital Policy, Regulation And Governance*.
- Hasanah, U., & Sihotang, M. K. (2020). Pemanfaatan Tabungan Haji Dan Umrah Bank Muamalat Oleh Pt. Sabrina Al-Fikri Dalam Menjaring Nasabah Di Kota Medan. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 3(1).
- Hasanah, U., Naimi, N., Sihotang, M. K., Munardi, B., & Hisan, K. (2020). Pkm Pembinaan Taman Baca Al Quran Dalam Pembelajaran Tahsin Tilawah Di Kelurahan Sari Rejo Medan Polonia. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 101-111.

- Hasanuddin, H., & Ginting, N. (2022, March). Pancasila State Concept As Darul Ahdi Wa Shahadah (Study On Muhammadiyah Regional Leaders Of Medan City). In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 3, No. 1, Pp. 1230-1234).
- Hasibuan, E. H., & Masitah, W. (2022). Pengaruh Penggunaan Metode Pemberian Tugas Rumah Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam Di Sma Muhammadiyah 18 Sunggal. *Al-Ulum: Jurnal Pendidikan Islam*, 3(1), 25-36.
- Hasil wawancara penulis Ibu Tri Auri Yanti, SE,MEI selaku Direktur Operasional BPRS AL-Wasliyah pada jumat 17 Juli 2020 di BPRS AL-Wasliyah Medan, jln. Gunung Krakatau No.28 Glugur Darat II, Kec.Medan Timur, Kota Medan, Sumatera Utara 20238.
- Hayati, I. (2015). Hubungan Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Umsu*, 15(01).
- Hayati, I. (2020). Laporan Kuliah Kerja Lapangan Strategi Kepala Bagian Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Bagian Tata Pemerintahan Kantor Bupati Labuhanbatu Utara.
- Hayati, I. (2021). Peran Pemerintah Desa Dalam Pemberdayaan Perempuan (Studi Kasus Desa Lamamek, Kecamatan Simeulue Barat, Kabupaten Simeulue, Provinsi Aceh).
- Hayati, I., & Al Muddatstsir, U. D. (2019). Effects Of Customer Relationship Management On Customer Loyalty.
- Hayati, I., & Handika, W. (2021). The Influence Of Brand Awareness On Purchasing Decisions Of 212 Sharia Cooperative Members. *International Journal Of Islamic And Social Sciences (Isos)*, 1(3), 83-88.
- Hayati, I., & Sari, A. M. (2019, March). The Effect Of Appraisal Performance On Employee Performance. In *Multi-Disciplinary International Conference University Of Asahan* (No. 1).
- Hayati, I., & Sitompul, D. N. (2018). Pengaruh Model Pembelajaran Peer Teaching Terhadap Peningkatan Aspek Kognitif Dan Aspek Afektif Mahasiswa Pada Mata Kuliah Akuntansi Keuangan Program Studi Perbankan Syariah Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Tahun Akademik 2016/2017. *Kumpulan Penelitian Dan Pengabdian Dosen*, 1(1).
- Hayati, I., Anisya, N. N., & Amsari, S. (2021, November). Peningkatan Pendapatan Rumah Tangga Melalui Daur Ulang Limbah Masyarakat. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, Pp. 1077-1082).
- Hidayat, M., Setiawan, H. R., & Rakhmadi, A. J. (2020, January). Konsep-Konsep Matematika Oleh Ilmuwan Muslim. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 1, No. 1, Pp. 59-67).
- Jamil, M., Ishaq, I., Muhandinata, I., Faza, A. M., Caniago, A. S., Nasution, A., ... & Anizar, A. (2017). *Fikih Kontemporer: Sebuah Dialektika*.
- Jf, N. Z. (2017). Upaya Meningkatkan Karakter Kemandirian Anak Usia 5-6 Tahun Melalui Metode Bercerita Dengan Menggunakan Media Audio-Visual Di Tk It Zia Salsabila Kecamatan Percut Sei Tuan (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Jf, N. Z. (2017). Upaya Meningkatkan Karakter Kemandirian Anak Usia 5-6 Tahun Melalui Metode Bercerita Dengan Menggunakan Media Audio-Visual Di Tk It Zia Salsabila Kecamatan Percut Sei Tuan (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Jf, N. Z. (2022, March). Problems Of Early Childhood Development In The Era Of Disruption. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies* (Vol. 3, No. 1, Pp. 123-133).
- Jf, N. Z. Pengembangan Media Flipchart Tema Kelestarian Alam Untuk Mengoptimalkan Kecerdasan Naturalistik Anak Di Tk It Zia Salsabila Medan.
- Jf, N. Z., & Sukiman, S. (2020). Pengembangan Media Flipchart Bertemakan Kelestarian Alam Untuk Mengoptimalkan Kecerdasan Naturalis Anak Di Tkit Zia Salsabila Medan. *Awlady: Jurnal Pendidikan Anak*, 6(1), 88-109.
- Kasduri, M. (2010). *Fiqih Ibadah Islam*. Medan: Ratu Jaya.
- Kasduri, M., & Daulay, M. Y. (2019). Pkpmpembinaan Sikap Religiusitas Dalam Penanggulangan Bahaya Narkoba Di Pimpinan Ranting Pemuda Muhammadiyah Kecamatan Percut Sei Tuan. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1).
- Kasduri, M., Daulay, M. Y., & Dianto, D. (2020). Pembinaan Kutbah Jum'at Sesuai Tarjih Muhammadiyah Di Cabang Muhammadiyah Teladan Kecamatan Medan Kota. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 41-51.
- Kasduri, M., Daulay, M. Y., & Dianto, D. (2021). Peran Da'i Dalam Penguatan Ideologi Dan Kemajuan Muhammadiyah Di Kota Medan. *Jurnal Prodikmas Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 6(2), 89-93.
- Khaira, M. (2019). Perilaku Bisnis Muhammad Saw Sebagai Entrepreneur Dalam Filsafat Ekonomi Islam. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(6).

- Kholil, S., Nasution, H., & Amini, N. R. (2021). Organizational Communication Model On The Implementation Of The Sakinah 'Aisyiyah Family'sumatera Utara. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 4(1), 1558-1568.
- Lestari, I., & Amsari, S. (2020, February). The Communication Of Halal Tourism With Sharia Regulation In Increasing Income And Community Welfare In North Sumatra. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 453-464)*.
- Limbong, I. E. (2021). Aspek Finansial Pendidikan Islam. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer (Jurkam)*, 1(3), 147-154.
- Limbong, I. E., & Ginting, N. (2021). Pengaruh Kemampuan Baca Alquran Terhadap Prestasi Siswa Pada Mata Pelajaran Alquran Hadis Di Madrasah Aliyah Negeri Baru Kab. Tapanuli Tengah. *Al-Muaddib: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Keislaman*, 6(1), 35-44.
- Masitah, W. (2018). Impact Of Habituation Methods On Children Moral And Social Emotional Development. 5374, 30–33.
- Masitah, W., & Pasaribu, I. D. (2022, March). The Influence Of Parenting Style Of Early Childhood Cognitive Development In Tanjung Medan Utara Village. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 1223-1229)*.
- Masitah, W., & Setiawan, H. R. (2019). Pengembangan Program Pelibatan Orang Tua Peguyuban Tk Amanah Marindal. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1).
- Masitah, W., Sitepu, J. M., & Nasution, M. (2022). Peningkatan Kompetensi Guru Ra Dalam Pembelajaran Daring Di Masa Pandemi Covid-19 Di Kecamatan Patumbak Dan Biru-Biru. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 29-36.
- Mavianti, M., Setiawan, H. R., & Hutagalung, F. (2021, June). Implementasi Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah (Mpls) Bagi Siswa Baru Sekolah Dasar Di Era New Normal. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (Vol. 1, No. 1, Pp. 393-397)*.
- Mujiatun, S., & Sari, M. (2021). Pemanfaatan Lrtmj (Limbah Rumah Tangga Minyak Jelantah) Melalui Kepul Online Di Aisyiyah Ranting Pasar Vii Tembung. *Jurnal Solma*, 10(3), 448-455.
- Nasution, M. (2016). Pelaksanaan Hukum Perkawinan Masyarakat Muslim Mandailing Natal (Analisis Terhadap Kompilasi Hukum Islam).
- Nasution, M. (2018). Pola Asuh Permisif Terhadap Agresifitas Anak Di Lingkungan X Kelurahan Suka Maju Kecamatan Medan Johor. *Prosiding Konferensi Nasional, No. Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah*, 1-4.
- Nasution, M. (2021). Pemantapan Tes Minat Bakat Di Kecamatan Medan Johor. *Jurnal Solma*, 10(3), 463-468.
- Nasution, M. (2022, March). Parenting For Children Born Out Of Wedlock. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 1207-1213)*.
- Nasution, M., & Sitepu, J. M. (1927). Dampak Pola Asuh Terhadap Perilaku Agresif Remaja Di Lingkungan X Kel Suka Maju Kec Medan Johor. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 117–140.
- Nasution, R. (2018). Analisis Pengaruh Label Halal Pada Produk Makanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Masyarakat Kota Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(2), 227-248.
- Nasution, S. (2021). Konsep Pariwisata Halal Berbasis Ekonomi Kreatif Dengan Sharia Regulation Dalam Meningkatkan Pendapatan Dan Kesejahteraan Masyarakat Di Sumatera Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 21(2), 250-261.
- Nasution, S., & Mujiatun, S. (2020, February). Influences Of Collective Action And Communication On Welfare Of Muhammadiyah Members (A Case Study Of Muhammadiyah Charity Institutions' Leaders In Medan). In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 446-452)*.
- Nasution, S., Amsari, S., & Lestari, I. (2020, October). The Use Of Malay Cultural Values In Improving The Malay Economic Society (Case Of Malay Figures In Medan). In *Proceeding International Conference On Language And Literature (Ic2lc) (Pp. 44-50)*.
- Nasution, U. R., & Edi, S. (2022). Analysis Of Mustahik Welfare Improvement Strategy Through Msme Utilization Program By Lazismu Medan City. *Al-Muhtarifin: Islamic Banking And Islamic Economic Journal*, 1(1), 31-43.
- Nurzannah, N. (2018, November). Application Of Authentic Assessment In Various Learning Methods In Improving Student's Morals Through Religious Subjects. In *Proceedings International Conference Bkspis 2018*.

- Nurzannah, N., & Ginting, N. (2022). Improving The Ability To Read The Quran Through The Tahsin Program Based On The Talaqqi Method. *Jces (Journal Of Character Education Society)*, 5(2), 305-317.
- Nurzannah, N., & Ginting, N. (2022, March). Non-Muslim Student Needs For The Aik Curriculum At Muhammadiyah University North Sumatra. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 634-642)*.
- Nurzannah, N., Daulay, M. Y., & Ginting, N. (2021). Map Of The Needs Of Umsu Students On Al-Islam And Muhammadiyah Curriculum. *Nazhruna: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(3), 777-791.
- Pasaribu, M. (2021). Implementasi Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Mts Istiqlal Delitua (Doctoral Dissertation, Umsu).
- Pasaribu, M., & Harfiani, R. (2021). Vocational Education At Special School In North Sumatra. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 13(2), 1335-1347.
- Pasaribu, M., Nasution, S., & Ginting, N. (2022). Pelatihan Dai Muhammadiyah Di Daerah Minoritas (Pimpinan Daerah Pemuda Muhammadiyah Karo Dan Dairi). *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 230-240.
- Pinem, R. K. B. (2018). Peranan Kegiatan Kiam Dalam Membentuk Akhlak Mulia Mahasiswa Umsu. In *Seminar Nasional Al-Islam Dan Kemuhammadiyah*.
- Pinem, R. K. B. (2018). Strategi Internalisasi Nilai-Nilai Al-Islam Pada Mahasiswa Di Rusunawa Umsu. *Jurnal Ilmiah Al-Hadi*, 4(1), 789-801.
- Pinem, R. K. B., Amini, N. R., & Nasution, I. Z. (2021). Bimbingan Perkawinan Pranikah Bagi Usia Remaja Dalam Upaya Mencegah Pernikahan Anak. *Maslahah: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(3), 138-150.
- Pohan, S., & Lubis, F. (2019). Metode Asii Sebagai Pembinaan Jamaah Manis Di Prm Seroja Cabang Muhammadiyah Medan Denai. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 203-2014.
- Pohan, S., & Sirait, F. Y. (2021, February). The Strategy Of Principal In The Implementation Of Character Education In Smp Muhammadiyah 1 Medan. In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 242-248)*.
- Pohan, S., & Sudarmayah, A. F. (2021). Urgensi Penyaluran Bakat Anak-Remaja Dalam Menghafal Al-Quran Di Desa Jati Kesuma. *Maslahah: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(3), 151-164.
- Pohan, S., Lubis, F., & Alban, A. (2020). Pembinaan Jamaah-Jamaah Masjid Taqwa Se-Cabang Muhammadiyah Medan Denai Dengan Metode Asii. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 74-85.
- Pradesyah, R. (2016). Analisis Pengaruh Nilai Tukar Rupiah, Total Penjualan, Dan Laba Bersih Terhadap Kinerja Harga Saham Panin (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Pradesyah, R., & Bara, A. L. (2019). Analisis Sistem Pengawasan Mui Terhadap Hotel Syariah Di Kota Medan. *Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam*, 2(1).
- Pradesyah, R., & Bara, A. L. (2020, February). Mui Monitoring Analysis (Case Study Of Sharia Hotel, City Of Medan). In *Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 1, No. 1, Pp. 581-589)*.
- Pradesyah, R., Susanti, D. A., & Rahman, A. (2021). Analisis Manajemen Keuangan Masjid Dalam Pengembangan Dana Masjid. *Misykat Al-Anwar Jurnal Kajian Islam Dan Masyarakat*, 4(2), 153-170.
- Prasetia, I., Akrim, A., & Sulasmi, E. (2020). Effective Competency Based School Model. *Jurnal Tarbiyah*, 27(1).
- Qorib, M. (2020). [Peer Review] Dakwah Di Tengah Pluralitas Masyarakat. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Qorib, M. (2020). [Peer Review] Peran Dan Kontribusi Oif Umsu Dalam Pengehahn Ilmu Falak Di Sumatera Utara. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Qorib, M. (2021). [Peer Reviewer][Buku] Membaca Perubahan Zaman. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Qorib, M. (2021). Pembinaan Dan Penguji. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Qorib, M., Zailani, S. P. I., Pasaribu, M., & Harfiani, R. (2022). Panduan Penulisan Skripsi Fai Umsu (Vol. 1). Umsu Press.
- Rahmayati, M. E. I. (2020). Sukuk As A Model For Infrastructure Financing Published By Bum Companies. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1(1).
- Rahmayati, R. (2021). Strengthening Islamic Banking Services In Indonesia Through Blockchain Technology: The Anp-Step Approach. *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 7(2), 259-272.

- Rahmayati, R. (2021, August). Accelerate Ecosystem Development Financial Services Sector. In Annual Conference Of Itifaz: Islamic Economics, Finance, And Banking (Vol. 2, No. 2, Pp. 235-243).
- Rahmayati, R., Mujiatun, S., & Sari, M. (2022). Islamic Green Banking At Bank Pembangunan Daerah In Indonesia. *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Iijse)*, 5(1), 74-93.
- Raisal, A. Y., Putraga, H., Hidayat, M., & Rakhmadi, A. J. Analisis Pengaruh Aphelion Dan Perihelion Terhadap Suhu Menggunakan Weather Station. *Jurnal Environmental Science*, 3(2).
- Rakhmadi, A. J. (2013). Astronomi Islam Era Dinasti Mamalik (1250-1517). *Afkaruna: Indonesian Interdisciplinary Journal Of Islamic Studies*, 9(1), 26-36.
- Rakhmadi, A. J & ,.Setiawan, H. R. (2019, December) المرصد الفلكي الجامعة المحمدية سومطرة الشمالية دوره وإسهاماته .(Proceeding International Seminar Of Islamic Studies) Vol. 1, No. 1, Pp. 195-202.(*المركز الفلكي في إندونيسيا. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies*)
- Raniyah, Q. (2016). Pengaruh Media Audiovisual Terhadap Kemampuan Berhitung Permulaan Pada Anak Usia Dini Kelompok B Di Tk Salsa Ta 2015/2016 (Doctoral Dissertation, Unimed).
- Raniyah, Q., & Syamsudin, A. (2019, April). Centered Concentration For Adhd Children Via Educational Game. In International Conference On Special And Inclusive Education (Icsie 2018) (Pp. 422-426). Atlantis Press.
- Ridwan, M., Zulfikar, A. A., Pinem, R. K. B., Septiani, R., Riyanto, O. S., & Batu, D. P. L. (2021). Ham Ditinjau Dari Berbagai Perspektif Hukum. *Nuta Media*.
- Sari, D. C., Apino, E., Setiawan, A., Hamid, A., & Rulyansah, A. (2022, January). The Economic In International Islamic Education Strategy Collaboration: A Rapid Review. In International Conference On Social, Economics, Business, And Education (Icsebe 2021) (Pp. 25-28). Atlantis Press.
- Seituni, S., Nurzannah, N., Wachidah, H. N., Refika, R., & Sari, D. C. (2022, March). A Meta Synthesis: Islamic Education Of Covid Psychotherapy. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 1150-1158).
- Setiawan, H. R. (2019). Cara Mudah Menguasai Microsoft Office 2017. *Kumpulan Buku Dosen*, 1(1).
- Setiawan, H. R. (2020). Peningkatkan Aktivitas Dan Hasil Belajar Siswa Dengan Menggunakan Model Pembelajaran Team Assisted Individualization (Tai) Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam Di Smp Rahmat Islamiyah Medan. *Jurnal Ilmiah Al-Hadi*, 4(2), 942-955.
- Setiawan, H. R., & Rakhmadi, A. J. (2019). Pemanfaatan Winhisab Dalam Menentukan Waktu Salat. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 146-154.
- Shifa, M., Amalia, A., & Majid, M. S. A. (2022). Penggunaan Mata Uang Dinar Dan Dirham Sebagai Solusi Prediksi Krisis Moneter Di Indonesia. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(6), 2321-2338.
- Sihotang, M. K. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Profitabilitas Pada Pt. Bank Syariah Mega Indonesia (Doctoral Dissertation, Pascasarjana Uin Sumatera Utara).
- Sihotang, M. K. (2021). The Effect Of Financing To Deposit Ratio (Fdr) And The Money Supply On Profitabilitas In Sharia Business Unit For The 2016-2020 Period. *Iqtishaduna*, 12(2), 304-313.
- Sihotang, M. K. (2021, November). Pengaruh Pembiayaan Murabahah Terhadap Pendapatan Umkm Pada Bmt Amanah Ray. In Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan (Vol. 2, No. 1, Pp. 1220-1229).
- Sihotang, M. K., Hasanah, U., & Hayati, I. (2022). Model Of Sharia Bank Profitability Determination Factors By Measuring Internal And Externals Variables. *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Iijse)*, 5(1), 235-251.
- Sihotang, M. K., Hasanah, U., & Nst, R. (2021). Penguatan Pemahaman Keuangan Syariah Bagi Guru Dan Siswa Madrasah Aliyah. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2).
- Silalahi, P. R., Hafizh, M., Nasution, S., & Sugianto, S. (2021). Psychology Of Muslim Investors In Stock Investment During Covid-19 Pandemic. *Tazkia Islamic Finance And Business Review*, 14(1).
- Sirait, F. Y. (2021). Internalisasi Nilai-Nilai Al-Maun Dalam Pengembangan Kelembagaan Muhammadiyah Meningkatkan Kualitas Pelayanan (Studi Kasus: Lazismu Kota Medan) (Doctoral Dissertation, Umsu).
- Siregar, A., & Naimi, N. (2020). The Pelatihan Media Big Maze Bagi Guru-Guru Aisyah Pendukung Selama Daring. *Abdimas Universal*, 2(2), 76-81.
- Sitepu, J. M. (2018). Peran Kompetensi Sosial Terhadap Coping Stress Pada Remaja. *Prosiding Universitas Medan Area*, 1(1).

- Sitepu, J. M., & Hadisah, S. (2022, March). Teacher Strategies In Improving Children's Literacy Through Online Methods In Ra Nurul Yaqin Medan. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 3, No. 1, Pp. 845-853).
- Sitepu, J. M., & Masitah, W. (2022). Peningkatan Kreativitas Pembuatan Media Bergambar Pada Guru-Guru Ra Di Kecamatan Medan Maimun. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 1-8.
- Sitepu, J. M., & Sitepu, M. S. (2021, June). Perkembangan Konsep Diri Anak Usia Dini Di Masa Pandemic. In Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (Vol. 1, No. 1, Pp. 402-409).
- Sulasmi, E. (2021). *Buku Manajemen Dan Kepemimpinan*. Aksaqila Jabfung.
- Syaiful, F. L., & Hayati, I. (2021). Inovasi Pengolahan Sampah Plastik Menjadi Produk Dan Jasa Kreatif Di Kenagarian Kinali Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Hilirisasi Ipteks*, 4(2), 110-117.
- Tanjung, E. F. (2021). [Peer Review] Impact Of Public Wellness Competitiveness And Government Effectiveness On Quality Of Education In Asian Countries. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Tanjung, E. F. (2021). [Peer Review] Innovation Method Of Islamic Education Through Active Learning In Smp Al-Muslimin Pandan, Central Tapanuli. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Tanjung, E. F. (2021). [Peer Review] Learning Of The Quran With The Tartila Method For Madrasah Students. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Tanjung, E. F. (2021). [Peer Review] Pembelajaran Active Learning Pada Pendidikan Agama Islam. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Tanjung, E. F. (2021). [Peer Review] The Role Of Islamic Religious Education In Overcoming The Negative Influence Of Technology On Students Smk Muhammadiyah. *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*.
- Tanjung, R. R., & Pasaribu, M. (2021, February). Islamic Education At Mtsn 1 Tapanuli Tengah In The Covid 19 Era. In Proceeding International Seminar Of Islamic Studies (Vol. 2, No. 1, Pp. 674-680).
- Winarni, Endang, W. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Jakarta: Bumi Akasara.